

Rhaglen Gyflawn



north wales economic ambition board
bwrdd uchelgais economaidd gogledd cymru

Cyfarfod

BWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU

Dyddiad ac Amser

1.00 y.h., DYDD GWENER, 18FED HYDREF, 2019

Lleoliad

Siambwr y Cyngor, Bodlondeb, Ffordd Bangor, Conwy. LL32 8DU

Pwynt Cyswllt

Eirian Roberts

01286 679018

eirianroberts3@gwynedd.llyw.cymru

(Dosbarthwyd Dydd Iau, 10 Hydref 2019)

BWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU

Aelodau a phleidlais

Y Cynghorwyr

Hugh Evans	Cyngor Sir Ddinbych
Llinos Medi Huws	Cyngor Sir Ynys Môn
Mark Pritchard	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam
Ian B. Roberts	Cyngor Sir y Fflint
Dyfrig L. Siencyn	Cyngor Gwynedd
Sam Rowlands	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Ymgynghorwyr - Heb Bleidlais

Dafydd Evans	Grwp Llandrillo Menai
Maria Hinfelaar	Prifysgol Glyndwr
David Jones	Coleg Cambria
Jim Jones	Cyngor Busnes Gogledd Cymru a Merswy Dyfrdwy
Askar Sheibani	Bwrdd Cyflenwi Busnes
Yr Athro Iwan Davies	Prifysgol Bangor

Prif Swyddogion - Heb Bleidlais

Annwen Morgan	Cyngor Sir Ynys Môn
Iwan Davies	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Colin Everett	Cyngor Sir y Fflint
Judith Greenhalgh	Cyngor Sir Ddinbych
Ian Bancroft	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam
Dilwyn Williams	Cyngor Gwynedd

Swyddogion yn bresennol

Dafydd L. Edwards	Swyddog Adran 151
Iwan G. Evans	Swyddog Monitro

R H A G L E N

1. YMDDIHEURIADAU

Derbyn unrhyw ymddiheuriadau am absenoldeb.

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Derbyn unrhyw ddatganiadau o fuddiant personol.

3. MATERION BRYD

Nodi unrhyw eitemau sy'n fater brys ym marn y Cadeirydd fel y gellir eu hystyried.

4. COFNODION CYFARFODYDD BLAENOROL 4 - 7

Bydd y Cadeirydd yn cynnig y dylid llofnodi cofnodion y cyfarfodydd a gynhaliwyd ar y 6ed a'r 20fed o Fedi, 2019 fel rhai cywir (ynghlwm).

5. DIWEDDARIAD AR RAGLEN WAITH Y BWRDD UCHELGAIS A LLEOLIAD I'R SWYDDFA RHAGLEN 8 - 27

Adroddiad gan Jane Richardson – Cadeirydd Grŵp Swyddogion Gweithredol y Bwrdd Uchelgais.

6. CYLLIDEB REFENIW 2019-20 - ADRODDIAD AIL CHWARTER (MEDI 2019) 28 - 34

Adroddiad gan Dafydd L.Edwards, Swyddog Cyllid Statudol yr Awdurdod Lletya.

7. CEFNOGAETH FUSNES RANBARTHOL 35 - 51

Adroddiad gan Jane Richardson, Cyfarwyddwr Strategol yr Economi a Lle, CBS Conwy a Janet Owen Jones, Pennaeth Datblygu a Chyflawni Strategol (Busnes) LIC.

Eitem 4

BWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU Dydd Gwener, 6 Medi 2019

BWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU DYDD GWENER, 6 MEDI 2019

Yn bresennol:

Aelodau â Phleidlais - Y Cynghorwyr:- Hugh Evans (Cyngor Sir Ddinbych), Llinos Medi Huws (Cyngor Sir Ynys Môn), Mark Pritchard (Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam), Ian Roberts (Cyngor Sir y Fflint), Sam Rowlands (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy) a Dyfrig L Siencyn (Cyngor Gwynedd).

Ymgynghorwyr – Dafydd Evans (Grŵp Llandrillo Menai), Maria Hinfelaar (Prifysgol Glyndŵr), Yr Athro Iwan Davies (Prifysgol Bangor), Steve Jackson (Coleg Cambria), Ashley Rogers (Cyngor Busnes Gogledd Cymru a Merswy Dyfrdwy) ac Askar Sheibani (Bwrdd Cyflawni Busnes)

Prif Swyddogion – Dr Gwynne Jones (Cyngor Sir Ynys Môn), Iwan Davies (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy), Colin Everett (Cyngor Sir y Fflint), Graham Boase (Cyngor Sir Ddinbych) a Mark Owen (Cyngor Wrecsam)

Swyddogion yn bresennol Gareth Owens (Swyddog Monitro) Geraint Owen (Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol y Corff Atebol), a Lowri Haf Evans (Swyddog Cefnogi Aelodau). Ffion M Evans (Swyddog Adran 151) ac Iwan Trefor Jones (Cyfarwyddwr Arweiniol y Bwrdd) – eitem 6 yn unig.

1. YMDDIHEURIADAU

David Jones (Coleg Cambria), Judith Greenhalgh (Cyngor Dinbych), Ian Bancroft (Cyngor Wrecsam), Dilwyn Williams (Cyngor Gwynedd), Dafydd Edwards (Cyngor Gwynedd) ac Iwan Evans (Cyngor Gwynedd)

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Eitem 5: Derbyniwyd datganiadau o fuddiant personol gan Dyfrig Siencyn, Maria Hinfelaar, Iwan Davies, Sam Rowlands, Askar Sheibani, Ian Roberts a Steve Jackson. Yn dilyn cyfarwyddyd gan y Swyddog Cyfreithiol, penderfynwyd bod y datganiadau yn rai personol yn unig.

3. MATERION BRYD

Dim i'w nodi

4. CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD cau'r wasg a'r cyhoedd allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitemau canlynol.

5. PENODI CYFARWYDDWR RHAGLEN

Caewyd y wasg a'r cyhoedd allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem yma gan ei fod yn debygol y datgelir gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym mharagraff 12, Rhan 4, Atodiad 12A, Deddf Llywodraeth Leol 1972. Mae'r paragraff yma'n berthnasol oherwydd bod yr adroddiad yn cynnwys gwybodaeth am unigolion penodol sydd â hawl i breifatrwydd. Nid oes unrhyw fudd cyhoeddus sydd yn galw am ddatgelu gwybodaeth bersonol am yr

unigolion yma fyddai'n gorbwysu hawliau'r unigolion yma. O ganlyniad, mae'r budd cyhoeddus yn disgyn o blaid cadw'r wybodaeth yn eithriedig.

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol y Corff Atebol

PENDERFYNWYD

Bod chwech o'r ymgeiswyr yn gymwys i'w rhoi ar y rhestr fer

Bydd canolfan asesu broffesiynol yn cael ei chynnal 12.09.19

Byddai cyfweiliadau gerbron aelodau'r Bwrdd yn cael ei cynnal 20.09.19

RHESWM DROS Y PENDERFYNIAD

Byddai tynnu rhestr fer o ymgeiswyr yn un o'r cerrig milltir allweddol yn y broses o recriwtio a phenodi unigolyn i'r swydd allweddol hon.

6. PENAWDAU'R TELERAU

Caewyd y wasg a'r cyhoedd allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem yma gan fod yr adroddiad ynglŷn â drafft dogfen Penawdau Telerau Drafft Bargen Twf Gogledd Cymru sydd wedi dynodi yn ddogfen gyfrinachol gan Adran y Llywodraeth ar gyfer darpariaethau Adran 100 (A)(2) Deddf Llywodraeth Leol 1972. Gan hynny mae'n ofynnol eithrio'r adroddiad rhag ei chyhoeddi gan y byddai yn datgelu gwybodaeth gyfrinachol.

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol

PENDERFYNWYD

Bod Bwrdd Uchelgais Economaidd yn croesawu fersiwn 3.9.19 o'r Penawdau Telerau fel arwydd cadarnhaol o ymrwymiad Llywodraeth y Deyrnas Unedig a Llywodraeth Cymru i Gynllun Twf Gogledd Cymru

RHESWM DROS Y PENDERFYNIAD

Cymeradwyo penawdau telerau ar gyfer Cynllun Twf Gogledd Cymru

Dechreuodd y cyfarfod am 1.00 y.h. a daeth i ben am 2.50 y.h.

CADEIRYDD

BWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU DYDD GWENER, 20 MEDI 2019

Yn bresennol:

Aelodau â Phleidlais – Y Cyngorwyr:- Hugh Evans (Cyngor Sir Ddinbych), Llinos Medi Huws (Cyngor Sir Ynys Môn), Mark Pritchard (Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam), Chris Bithell (Cyngor Sir y Fflint), Sam Rowlands (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy) a Dyfrig L.Siencyn (Cyngor Gwynedd).

Ymgynghorwyr – Dafydd Evans (Grŵp Llandrillo Menai), Maria Hinfelaar (Prifysgol Glyndŵr) ac Ashley Rogers (Cyngor Busnes Gogledd Cymru a Merswy Dyfrdwy).

Prif Swyddogion – Colin Everett (Cyngor Sir y Fflint) a Dilwyn Williams (Cyngor Gwynedd).

Swyddogion yn bresennol – Iwan Evans (Swyddog Monitro) ac Eurig Williams (Rheolwr Gwasanaethau Ymgynghorol Adnoddau Dynol).

1. YMDDIHEURIADAU

Ian Roberts (Cyngor Sir y Fflint), Yr Athro Iwan Davies (Prifysgol Bangor), Askar Sheibani (Bwrdd Cyflenwi Busnes), Iwan Trefor Jones (Cyfarwyddwr Arweiniol y Bwrdd) a Dafydd L. Edwards (Swyddog Adran 151).

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau o fuddiant personol.

3. MATERION BRYS

Dim i'w nodi.

4. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 26 Gorffennaf, 2019 fel rhai cywir.

5. CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD cau'r wasg a'r cyhoedd allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem ganlynol gan ei fod yn debygol y datgelir gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym mharagraff 12, Rhan 4, Atodiad 12A, Deddf Llywodraeth Leol 1972. Mae'r paragraff yma'n berthnasol oherwydd bod yr adroddiad yn cynnwys gwybodaeth am unigolion penodol sydd â hawl i breifatrwydd. Nid oes unrhyw fudd cyhoeddus sydd yn galw am ddatgelu gwybodaeth bersonol am yr unigolion yma fyddai'n gorbwyso hawliau'r unigolion yma. O ganlyniad, mae'r budd cyhoeddus yn disgyn o blaid cadw'r wybodaeth yn eithriedig.

6. PENODI CYFARWYDDWR RHAGLEN

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Eurig Williams (Rheolwr Gwasanaethau Ymgynghorol Adnoddau Dynol y Corff Atebol).

PENDERFYNWYD i gynnig y swydd i AW, a dirprwyo'r hawl i gytuno ar bwynt cychwyn o fewn y raddfa gyflog i Brif Weithredwr y Corff Atebol a Phrif Weithredwr Cyngor Sir y Fflint.

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Gweithredu i benodi Cyfarwyddwr Rhaglen ar gyfer y Cynllun Twf.

Dechreuodd y cyfarfod am 9.00 y.b. a daeth i ben am 4.20 y.h.

CADEIRYDD

ADRODDIAD I FWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU
18 HYDREF, 2019

TEITL: *Diweddariad ar Raglen Waith y Bwrdd Uchelgais a Lleoliad i'r Swyddfa Rhaglen***AWDUR:** *Jane Richardson – Cadeirydd Grŵp Swyddogion Gweithredol y Bwrdd Uchelgais*

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1. Cafodd cais ei wneud gan Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru i'r Rhaglen Waith gael ei gyflwyno i bob cyfarfod o'r Bwrdd.

1.2. I ddiweddarau'r aelodau ar ddatblygiadau ers y cyfarfod diwethaf.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

2.1. Adolygu, diweddarau a chymeradwyo statws RAG pob tasg o fewn y Rhaglen Waith.

2.2. Cymeradwyo y Cynllun Trosiannol.

2.3. Awdurdodi'r Corff Atebol i ymrwymo i brydles ar swyddfa yng Nghanolfan Fusnes Conwy yn unol â'r adroddiad, a chytuno a thelerau eraill yn unol â chyngor y Swyddog Monitro, y Prif Swyddog Cyllid ac Uwch Reolwr Eiddo'r Corff Atebol.

3. RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

3.1. Diweddarau ar gynnydd tasgau'r Rhaglen Waith.

3.2. Adrodd ar y Cynllun Trosiannol fel dogfen gefnogol i'r Rhaglen Waith nes bydd y Cyfarwyddwr Rhaglen yn cychwyn y swydd.

3.3. Mae'r Bwrdd Uchelgais angen adnabod gofod swyddfa addas ar gyfer y Swyddfa Rhaglen.

4. CEFNIDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL**4.1. Rhaglen Waith (Atodiad 1)**

4.1.1. Mae'r rhaglen waith yn gosod allan tasgau allweddol ar gyfer y Bwrdd Uchelgais. Mae'r rhaglen waith yn adnabod 10 categori allweddol, gyda thasgau penodol yn erbyn y categorïau. Mae amserlen a chyfrifoldeb wedi'i osod yn erbyn pob tasg, ynghyd a statws RAG.

4.1.2. Mae pob tasg wedi ei adolygu ac wedi cael statws RAG, yn unol â'r canllawiau isod:

Statws RAG	Statws y dasg	Camau angenrheidiol
GWYRDD	Ar y trywydd iawn i'w gwblhau o fewn yr amserlen ddymunol	Dim angen camau rheoli

MELYN	Efallai bod risg na fydd y dasg yn cyrraedd yr amserlen	Camau rheoli ei angen i fynd i'r afael â materion
COCH	Mae risg bod y dasg yn mynd i fethu'r dyddiad cwblhau a amserlenwyd	Camau brys eu hangen i fynd i'r afael â materion

4.1.3. Mae pob tasg yn y Rhaglen Waith efo statws Gwyrdd neu Felyn, ac ar y trywydd iawn i gyflawni.

4.1.4. Ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd Uchelgais, mae amserlen a statws RAG y tasgau wedi ei adolygu.

4.1.5. Mae'r Grŵp Gweithredol wedi ychwanegu tasgau newydd i'r rhaglen waith, sef:

- Cytuno ar gynllun trosiannol
- Rheoli'r cynllun trosiannol
- Cytuno ar leoliad ar gyfer y Swyddfa Rhaglen
- Adnabod manylion cynllunio a chaniatâd ar gyfer y prosiectau

4.2. Diweddariad Cynnydd

Gweler isod fanylion cynnydd tasgau penodol:

4.2.1. Penawdau'r Telerau

- Ers cyfarfod y Bwrdd Uchelgais ar y 6^{ed} o Fedi, 2019 derbyniwyd drafft wedi ddiweddarau o Benawdau'r Telerau ar 24ain o Fedi, 2019 gyda man newidiadau i ddau baragraff (para 8 a para 38) wedi ei gwneud gan Lywodraeth Prydain.
- Mae ein swyddogion yn cydweithio gyda swyddogion Llywodraeth Prydain a Llywodraeth Cymru ar ddatganiad drafft ar Benawdau'r Telerau.
- Mae nodyn briffio ar Benawdau'r Telerau yn cael ei ddrafftio, a bydd yn cael ei rannu gyda phartneriaid y Bwrdd Uchelgais er mwyn sicrhau fod yr holl aelodau yn cael ei briffio yn drylwyr.

4.2.2. Llywodraethu

4.2.2.1. Is-Bwyllgorau

- Cynhaliwyd cyfarfod cyntaf o'r Is-Bwyllgor Trafnidiaeth ar yr 23^{ain} o Fedi, 2019 lle cytunwyd ar raglen waith.

4.2.2.2. Trefniadau Llywodraethu / Cyflawni Masnachol

- Cynhaliwyd gweithdy ar y 13^{eg} o Hydref, 2019 i drafod trefniadau llywodraethu / cyflawni masnachol ar gyfer prosiectau'r Cynllun Twf. Roedd y gweithdy yn ddefnyddiol, gan adnabod opsiynau posibl ar gyfer gweithredu prosiectau a rhaglenni. Bydd gweithdy pellach gyda chefnogaeth gan arbenigwyr yn cael ei drefnu er mwyn trafod y modelau mewn manylder.

4.2.2.3. Bwrdd Cyflawni Busnes

- Cafodd cyfarfod o'r Bwrdd Cyflawni Busnes Cysgodol ei gynnal ar y 1^{af} o Hydref, 2019.
- Hysbysebwyd swydd Cadeirydd y Bwrdd Cyflawni Busnes, gyda dyddiad cau ar gyfer ceisiadau ar y 27^{ain} o Fedi, 2019. Bydd y broses o dynnu rhestr fer a chyfweld yn cael eu trefnu dros yr wythnosau nesaf.

4.2.3. Swyddfa Rhaglen

4.2.3.1. Penodi staff ar gyfer y Swyddfa Rhaglen

- Hysbysebwyd 4 swydd ar y cyd gyda'r swydd Cyfarwyddwr Rhaglen, gan gynnwys Rheolwr Gweithrediadau, Rheolwr Rhaglen Ddigidol, Rheolwr Rhaglen Ynni a Rheolwr Rhaglen Tir ac Eiddo. Y dyddiad cau i dderbyn ceisiadau oedd y 13^{eg} o Fedi, 2019.
- Mae'r broses gyfnewid wedi cychwyn, gan obeithio byddwn wedi penodi i'r pedair swydd erbyn diwedd y mis.

4.2.3.2. Lleoliad y Swyddfa Rhaglen

- Gyda phenodiadau i'r swyddfa rhaglen ar fin cael ei gwneud, bydd angen swyddfa ar gyfer y tîm.
- Mae Canolfan Fusnes Conwy wedi ei adnabod fel lleoliad addas. Trefniant cychwynol am flwyddyn fydd y lleoliad yng Nghanolfan Fusnes Conwy, bydd angen adolygu'r trefniant a chytuno ar leoliad tymor hir i'r Swyddfa Rhaglen.
- Byddai'r swyddfa yno yn cynnig gofod ar gyfer hyd at 8 aelod o staff ar lawr cyntaf yr adeilad.

4.2.3.3. Cynllun Trosiannol (Atodiad 3)

- Mae Cynllun Trosiannol mewn lle ar gyfer y cyfnod pontio nes bydd y Cyfarwyddwr Rhaglen yn cychwyn yn ei swydd ar y 1^{af} o Ionawr, 2020.
- Mae'r Cynllun Trosiannol yn adnabod y canlynol:
 - Swyddogion Arweiniol Rhaglenni fydd yn goruchwyllo datblygiad y rhaglenni;
 - Swyddogion Arweiniol ar gyfer prosiectau fydd yn cefnogi datblygiad yr Achosion Busnes 5 Cam;
 - Mae meysydd penodol eraill wedi ei adnabod yn y cynllun trosiannol gan benodi Swyddog Arweiniol ar eu cyfer;
 - Bydd Cyngor Gwynedd yn parhau i ddarparu cefnogaeth weithredol ar gyfer y Bwrdd Uchelgais.
- Unwaith bydd Penawdau'r Telerau yn cael ei arwyddo, bydd angen i'r rhanbarth gychwyn gwaith ar yr Achosion Busnes 5 Cam. Tra bod capasiti mewn lle ar gyfer datblygu rhai o'r Achosion Busnes 5 Cam, bydd angen cefnogaeth ychwanegol. Bydd y Rheolwyr Rhaglen ynghyd a/neu Swyddogion Arweiniol y Rhaglenni yn goruchwyllo'r gwaith o lunio'r Achosion Busnes 5 Cam; bydd Grŵp Ansawdd yn cael ei sefydlu er mwyn llywio'r datblygiad; a bydd angen i gomisiynu cyngor arbenigol.
- Mae £50,000 o gyllideb Cynllunio, Datblygu a Cefnogi Prosiectau wedi cael ei glustnodi at y diben yma.

4.2.3.4. Arian ESF

- Mae'r gwaith o lunio Cynllun Busnes am arian ESF yn ddarn mawr o waith, bellach mae fframwaith mewn lle ar gyfer cwblhau'r cais. Mae Swyddogion ar hyn o bryd yn gweithio ar ddrafftio'r Cynllun Busnes, gan obeithio cyflwyno'r Cynllun Busnes i WEFO erbyn y 31^{ain} o Hydref, 2019.

4.2.4. Cyllidol

- Bydd gwaith ar y modelau busnes pum achos yn dechrau yn y dyfodol agos a fydd, ynghyd â phenderfyniadau'r Bwrdd ar broffilio gwariant ar raglenni, yn hysbysu'r broses i adnabod gofynion benthyca posib yr awdurdodau lleol (a phartneriaid eraill). Gan nad yw'n debygol y

bydd cytundeb terfynol ar y Cynllun Twf tan ddiwedd 2020, mae'n annhebygol y byddwn yn benthyca yn ystod 2020/21 ac rydym yn bwriadu rhoi gwybod i randdeiliaid yn ystod cylch cyllideb 2021/22. Bydd cytuno ar sefyllfa NNDR a chyfalafu ynghyd a cymeradwyo'r cynllun cyllidol yn rhan o'r gwaith yma.

- Caiff Cyllideb 2020/21 ei chyflwyno er cymeradwyaeth y Bwrdd yn chwarter cyntaf blwyddyn galendr 2020, wedi i drafodaethau gael eu cynnal gyda'r Cyfarwyddwr Rhaglen newydd. Bydd nifer o newidynnau anhysbys a allai gael effaith ar y gyllideb mewn blynyddoedd dilynol, felly, byddai'n amhosib cynnig cyllideb tair blynedd ar hyn o bryd.

4.2.5. Cyfreithiol a Chaffael

4.2.5.1. Cytundeb Llywodraethu 2

- Mae gweithdy wedi'i drefnu ar gyfer 23^{ain} o Hydref, 2019 i weithio drwy Gytundeb Llywodraethu 2. Bwriad y gweithdy ydi gweithio drwy faterion lefel uchel partneriaeth a llywodraethu er mwyn llywio a chreu drafft o Gytundeb Llywodraethu 2.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

- 5.1. Mae'r cynnig gan Gyngor Bwrdeistrefol Sir Conwy ar gyfer y swyddfa yng Nghanolfan Busnes Conwy am flwyddyn fel a ganlyn:

Cost Rhent	£6,850 + TAW
Cost Gwasanaethau	£2,530 + TAW
CYFANSWM	£9,380 + TAW

- 5.2. Mae'r gost gwasanaethau yn cynnwys costau cyfleusterau a gwresogi - glanhau holl ardaloedd cymunedol, cyfleusterau cegin rhannol; parcio yng nghefn yr adeilad; ffob mynediad; cymorth o'r dderbynfa.
- 5.3. Rydym yn rhagweld byddai'r Bwrdd Uchelgais yn arwyddo pryddles am flwyddyn, gan ddechrau ar y cynharaf 1^{af} o Dachwedd, 2019.
- 5.4. Mae cyllideb 2019/20 yn cynnwys £5,000 o dan y pennawd gwariant Eiddo, ac mae £3,908 wedi ei glustnodi ar gyfer costau rhent a gwasanaethau ar gyfer cyfnod o 5 mis yn ystod 2019/20.
- 5.5. Mae cyllideb 2019/20 yn cynnwys pennawd gwariant "Cyflenwad a Gwasanaethau", sydd a cyllideb ddigonol ar gyfer costau sefydlu swyddfa newydd.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

- 6.1. Bydd angen i'r Corff Atebol ymrwymo i bryddles ffurfiol yn unol â chyfarwyddiadau'r Bwrdd Uchelgais. Bydd hyn yn ei gapasiti fel y Corff Atebol yn gweithredu dan GA1 a bydd yn ddarostyngedig i'r indemniadau yn y cytundeb mewn perthynas ag ymgymryd â'r rôl.

7. GOBLYGIADAU STAFFIO

- 7.1. Dim.

8. EFFAITH AR GYDRADDOLDEB

- 8.1. Dim.

9. YMGYNGHORIADAU A GYNHALIWYD

- 9.1. Mae'r Rhaglen Waith wedi ei drafod a'i gymeradwyo gan y Grŵp Swyddogion Gweithredol ar 4^{ydd} Hydref, 2019.
- 9.2. Mae Adran Eiddo'r Corff Atebol wedi adolygu'r cynnig ar gyfer y gofod swyddfa yng Nghanolfan Fusnes Conwy, ac yn cadarnhau bod y telerau a'r rhent sy'n cael ei gynnig yn briodol.

ATODIADAU:

Atodiad 1	Rhaglen Waith
Atodiad 2	Rhestr o benderfyniadau
Atodiad 3	Cynllun Trosiannol

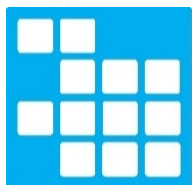
YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. **Swyddog Monitro – Corff Atebol:**

“Mae'r adroddiad yn cynnwys argymhellion priodol ar gyfer sicrhau lleoliad cychwynol i'r Swyddfa Rhaglen. Dim sylwadau pellach i'w hychwanegu o safbwynt priodoldeb.”

ii. **Swyddog Cyllid Statudol (Swyddog Adran 151 y Corff Atebol):**

“Cadarnhaf fy mod i wedi adolygu agweddau 'Cyllid' o'r Rhaglen Waith gyda'r awdur. Cyflwynir sylwadau pellach, fel bo angen, ar lafar yng nghyfarfod y Bwrdd.”



RHAGLEN WAITH SYLFAENOL AR GYFER Y BWRDD UCHELGAIS

Categori	Gweithred	Amserlen (Chwarteri, blwyddyn galendr)	Cyfrifoldeb	Adrodd		Statws RAG	Risg wedi adnab od
				Bwrdd Uchelgais	Cynghorau		
Penawdau'r Telerau	<ul style="list-style-type: none"> Cymeradwyo Drafft Cynllun Gweithredu'r Cynllun Twf. 	Ch2 2019	Cyd-bwyllgor			Wedi gyflwyno i LIP ac LIC ar 24/03/2019	HT 05
	Fersiwn derfynol o'r Cynllun Gweithredu	Ch3 2019	Cyd-bwyllgor	✓			
	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar lefel briodol a chymesur o asesu a gwerthuso achosion busnes ar gyfer prosiectau'r cynllun twf. 	Ch3 2019	Cyd-bwyllgor / Llywodraeth y DU / LIC				HT 04
	<ul style="list-style-type: none"> Cymeradwyaeth ffurfiol i Benawdau'r Telerau ar gyfer y Cynllun Twf. 	Ch3 2019	Cyd-bwyllgor / Llywodraeth y DU / LIC	26/07/19 06/09/19			HT 01
	<ul style="list-style-type: none"> Arwyddo ffurfiol Penawdau'r Telerau ar gyfer y Cynllun Twf. 	Ch3 2019	Cyd-bwyllgor / Llywodraeth y DU / LIC				HT01
	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar y "cynlluniau ar yr ochr" gyda LIC neu MoUs (er enghraifft Trafnidiaeth, eiddo, Twf Busnes, Sgiliau i gyflawni'r Weledigaeth Twf). 	Parhaus	Cyd-bwyllgor / LIC				HT 06
Llywodraethu	<ul style="list-style-type: none"> Adnabod cylch gorchwyl cychwynnol ar gyfer yr is-bwyllgorau "anffurfiol" (Sgiliau a Chyflogaeth, Safleoedd ac Eiddo, Busnes ac Arloesi, Twristiaeth). 	Ch3 2019	Cyd-bwyllgor	✓			GO 08
	<ul style="list-style-type: none"> Eglurder / diweddariad ar is-grwpiau 	Parhaus	Cyd-bwyllgor				
	<ul style="list-style-type: none"> Cytundeb ar Drefniadau Craffu. 	Ch2 2020	Cyd-bwyllgor a Trefniadau craffu'r Cynghorau	✓	✓		GO 09

	<ul style="list-style-type: none"> Ymgymryd â phroses benodi gyhoeddus ar gyfer y Bwrdd Cyflawni Busnes. 	Ch4 2019	Cyd-bwyllgor			Rôl Cadeirydd wedi hysbysebu yn ystod Awst/Medi 2019	GO 11
	<ul style="list-style-type: none"> Trafod a chytuno ar gydweithio a model llywodraethu gyda'r Grŵp Tai 	Ch3 2019	Cyd-bwyllgor	15/11/19			
	<ul style="list-style-type: none"> Trefniadau Llywodraethu / Cyflawni Masnachol 	Ch3 2019	Cyd-bwyllgor	✓		Gweithdy wedi gynnal ar 13/09/2019	
	<ul style="list-style-type: none"> Cymeradwyo dogfen "Ein dull Gweithredu" sydd yn gosod trefniadau diwylliannol ar gyfer y Bwrdd Uchelgais 	Ch4 2019	Cyd-bwyllgor	✓			
Cyllid	<ul style="list-style-type: none"> Adnabod, adolygu a chytuno ar gyllideb 2020/21 a chyfraniadau gan yr holl bartneriaid. 	Ch1 2020	Corff Atebol / Cyd-bwyllgor Bydd cynnydd mewn cyfraniadau yn faterion a gedwir i'r Partïon	✓			FIN 01
	<ul style="list-style-type: none"> Adnabod, adolygu a chytuno ar gyllideb dros 3 blynedd a chyfraniadau gan yr holl bartneriaid. 	Ch4 2020	Corff Atebol / Cyd-bwyllgor Bydd cynnydd mewn cyfraniadau yn faterion a gedwir i'r Partïon	✓			FIN 01
	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar y sefyllfa gyda NNDR a chyfalafu. 	Ch4 2020	Swyddogion Adran 151 / Corff Atebol / Cyd-bwyllgor				FIN 02
	<ul style="list-style-type: none"> Adnabod a chytuno ar ofynion benthyca'r Awdurdodau Lleol. 	Ch4 2020	Partneriaid a Swyddogion Cyllid y Corff Atebol				FIN 03
	<ul style="list-style-type: none"> Cymeradwyo'r Cynllun Cyllidol 	Ch4 2020	Swyddogion Adran 151 / Corff Atebol / Cyd-bwyllgor	18/10/19	Hydref/Ta chwedd 2019		
	<ul style="list-style-type: none"> Arian Llywodraeth yn cael ei ryddhau ar gyfer prosiectau 	Ch2 2020	Llywodraeth y DU / LIC				
Swyddfa Rhaglen	<ul style="list-style-type: none"> Penodi Cyfarwyddwr Rhaglen. 	Ch3 2019	Cyd-bwyllgor	20/09/19			PO 01

	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar ddyluniad, cost a strwythur y Swyddfa Rhaglen. 	Ch2 2019	Cyd-bwyllgor / Corff Atebol	28/06/19			PO 02
	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno a chyflwyno Cais Capasiti Sefydliadol ESF i gefnogi gyda gwaith y Swyddfa Rhaglen. 	Ch3 2019	Cyd-bwyllgor / Corff Atebol	26/07/19			PO 03
	<ul style="list-style-type: none"> Penodi Rheolwyr Rhaglen o fewn y Swyddfa Rhaglen. 	Ch3 2019	Cyd-bwyllgor / Corff Atebol			Rhestr fer a trefniadau cyfweiliadau mewn lle	PO 04
	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar gynllun trosiannol 	Ch3 2019	Cyd-bwyllgor / Corff Atebol				HT 03
	<ul style="list-style-type: none"> Rheoli'r cynllun trosiannol 	Ch3/Ch4 2019	Cyd-bwyllgor / Corff Atebol				HT03
	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar leoliad ar gyfer y Swyddfa Rhaglen 	Ch4 2019	Cyd-bwyllgor / Corff Atebol				
Strategaethau a Phrosiectau a Gomisiynwyd	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar y Broses Cymeradwyo Prosiectau (a'r broses ddirprwyo). 	Ch2 2019	Cyd-bwyllgor / Llywodraeth y DU / LIC				CSP 01
	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar brosiect Rhwydwaith Busnes Gogledd Cymru a'r Cynllun Gweithredu. 	Ch2 2019	Cyd-bwyllgor	18/10/19			CSP 02
	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar Memorandwm cydddealltwriaeth 	Ch1 2020	Cyd-bwyllgor	Ch2 2020			CSP 02
	<ul style="list-style-type: none"> Cyflwyno'r prosiect LFFN. 	Ch2 2019 ymlaen	Cyd-bwyllgor				
	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu Modelau Busnes Pum Achos ar gyfer Prosiectau'r Cynllun Twf. 	Ch4 2019 ymlaen	Cyd-bwyllgor				
	<ul style="list-style-type: none"> Gweithredu prosiectau 	2020/21	Cyd-bwyllgor				
	<ul style="list-style-type: none"> Cymeradwyo'r Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth. 	Ch3 2019	Cyd-bwyllgor	15/11/19			
Cyfreithiol a Chaffael	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu Templed o Gytundeb Ariannu i alluogi trosglwyddo arian y Cynllun Twf i Awdurdodau Arweiniol y Prosiectau sy'n derbyn yr arian. 	Ch4 2019	Corff Atebol / Swyddogion Adran 151 / Monitro / Cyd-bwyllgor				
	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar gynllun prosiect ac amserlen i fabwysiadu Cytundeb Llywodraethu 2. 	Ch2 2019	Cyd-bwyllgor / Swyddogion Monitro				LP 01
	<ul style="list-style-type: none"> Paratoi drafft gweithredol Cytundeb Llywodraethu 2 	Ch2 2019	Swyddogion Monitro				

	<ul style="list-style-type: none"> Paratoi drafft terfynol Cytundeb Llywodraethu 2 ar gyfer cymeradwyaeth 	Ch1 2020	Swyddogion Monitro				
	<ul style="list-style-type: none"> Mabwysiadu Cytundeb Llywodraethu 2 	Ch3 2020	Materion sydd wedi'u cadw i'r partïon	✓	✓		GO 07
	<ul style="list-style-type: none"> Arwyddo y Cynllun Terfynol 	Q3 2020	Materion sydd wedi'u cadw i'r partïon	✓	✓		
	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar Strategaeth Gaffael y Cynllun Twf. 	Ch3 2019	Cyd-bwyllgor / Corff Atebol	✓			LP 02
	<ul style="list-style-type: none"> Adnabod manylion cynllunio a chaniatâd ar gyfer y prosiectau 	Ch4 2019	Cyd-bwyllgor				
Monitro ac Arfarnu	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar Gynllun Monitro ac Arfarnu. 	Ch3 2019	Cyd-bwyllgor	✓			MP 02
	<ul style="list-style-type: none"> Gwerthuso effaith prosiectau 	2020/21	Cyd-bwyllgor				
Ymgysylltu a Chyfathrebu â Rhanddeiliaid	<ul style="list-style-type: none"> Adroddiad cynnydd chwarterol i bartneriaid 	Chwarterol o Ch2 2019	Swyddfa Rhaglen				
Swyddogaeth Ranbarthol Strategol	<ul style="list-style-type: none"> Edrych i mewn i swyddogaethau strategol allweddol ar lefel ranbarthol a fydd yn helpu i gefnogi gweithrediad y cynllun a gweithgareddau datblygu ehangach. 	Parhaus	Cyd-bwyllgor / Llywodraeth y DU / LIC				
	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar brotocol gyda Gweinidog Gogledd Cymru a'r Pwyllgor Sefydlog Rhanbarthol newydd. 	Ch4 2019	Cyd-bwyllgor / Gweinidog Gogledd Cymru / Pwyllgor Sefydlog Rhanbarthol				
Rheoli Cyflawni	<ul style="list-style-type: none"> Pob Bwrdd Prosiect yn ei le i gydlynu cyflawni'r prosiectau sydd wedi'u comisiynu. 	Parhaus	Arianwyr y Prosiectau				GO 08

TASGAU WEDI CWBLHAU

Categori	Gweithred	Amserlen (Chwarteri, blwyddyn galendr)	Cyfrifoldeb	Adrodd		Statws RAG	Risg wedi adnab od
				Bwrdd Uchelgais	Cynghorau		
Penawdau'r Telerau	<ul style="list-style-type: none"> Cymeradwyo "Rhaglenni" ar gyfer Cynllun Twf Gogledd Cymru. (3 Maes Thematig Allweddol a 4 Hwylusydd Allweddol). 	Ch1 2019	Cyd-bwyllgor			WEDI GWBLHAU	
	<ul style="list-style-type: none"> Asesu'r opsiynau a chytuno ar ffordd ymlaen ar y gyllideb o £240 miliwn sydd gael gan Lywodraeth y DU/Llywodraeth Cymru i gyflawni'r Cynllun Twf. (Cynllun Gweithredu Drafft) 	Ch1 2019	Cyd-bwyllgor			WEDI GWBLHAU	HT 05
	<ul style="list-style-type: none"> Adolygu Achosion Busnes Amlinellol i gyd-fynd â'r ymrwymiad yn y Cynllun Gweithredu Drafft. 	Ch1 2019	Y Grŵp Cefnogaeth Weithredol			WEDI GWBLHAU	HT 04
	<ul style="list-style-type: none"> Cymeradwyo/Adborth ar yr Achosion Busnes Amlinellol 	Ch2 2019	Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru			WEDI GWBLHAU	HT 04
	<ul style="list-style-type: none"> Sesiynau Herio gyda Gweinidogion o Lywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru. 	Ch2 2019	Cynrychiolydd o'r Cyd-bwyllgor gyda Gweinidogion Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru			WEDI GWBLHAU	HT 02
Llywodraethu	<ul style="list-style-type: none"> Ffurio'r Cyd-bwyllgor yn ffurfiol. 	Ch1 2019	Corff Atebol	1/02/19		WEDI GWBLHAU	GO 03

	<ul style="list-style-type: none"> Trefniadau ymarferol ar gyfer y Cyd-bwyllgor. 	Ch1 2019	Corff Atebol / Cyd-bwyllgor			WEDI GWBLHAU	GO 03
	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar Gylch Gorchwyl ac ymgysylltiad gyda'r Bwrdd Cyflawni Busnes (bwrdd ymgynghorol y sector preifat). 	Ch2 2019	Cyd-bwyllgor	17/05/19		Adroddiad i'r BUEGC ar 17/05/2019	GO 10
	<ul style="list-style-type: none"> Adnabod a chytuno ar raglen waith chwe mis ar gyfer y Cyd-bwyllgor. 	Ch1 2019	Cyd-bwyllgor	1/02/19		WEDI GWBLHAU	GO 05
	<ul style="list-style-type: none"> Adnabod cylch gorchwyl cychwynnol ar gyfer is-bwyllgorau, yn benodol yr is-bwyllgor trafniadaeth a'r is-bwyllgor digidol. 	Ch2 2019	Cyd-bwyllgor			WEDI GWBLHAU	GO 08
	<ul style="list-style-type: none"> Adnabod a dewis yn derfynol y Corff Atebol ar gyfer GA2. 	Ch3 2019	Cyd-bwyllgor				GO 07
Cyllid	<ul style="list-style-type: none"> Adnabod, adolygu a chytuno ar gyllideb ar gyfer 2019/20 a chyfraniadau gan yr holl bartneriaid. 	Ch1 2019	Corff Atebol / Cyd-bwyllgor	15/3/19		WEDI GWBLHAU	FIN 01
	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar gyllideb ar gyfer y Corff Atebol. 	Ch1 2019	Cyd-bwyllgor	15/3/19		WEDI GWBLHAU	FIN 01
Swyddfa Rhaglen	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar y broses recriwtio ar gyfer Cyfarwyddwr Rhaglen. 	Ch1 2019	Cyd-bwyllgor / Corff Atebol	1/02/19		WEDI GWBLHAU	PO 01
Strategaethau a Phrosiectau a Gomisiynwyd	<ul style="list-style-type: none"> Hyfforddiant Modelau Busnes Pum Achos ar gyfer arweinwyr prosiect 	Ch2 2019	Partneriaid			WEDI GWBLHAU	
Monitro ac Arfarnu	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu Cofrestr Risg y Rhaglen. 	Ch1 2019	Cyd-bwyllgor	12/04/19		WEDI GWBLHAU	MP 01
Ymgysylltu a Chyfathrebu â Rhanddeiliaid	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu a chytuno ar gynllun ymgysylltu â busnesau a rhanddeiliaid. 	Ch2 2019	Cyd-bwyllgor	17/05/19		WEDI GWBLHAU	SEC 01
	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar Gynllun a phrotocol Cyfathrebu. 	Ch2 2019	Cyd-bwyllgor	17/05/19		WEDI GWBLHAU	SEC 01
	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu a chytuno ar gynllun ymgysylltu â busnesau a rhanddeiliaid gwleidyddol. 	Ch2 2019	Cyd-bwyllgor	17/05/19		WEDI GWBLHAU	SEC 01

Penderfyniadau cyfarfodydd y Bwrdd Uchelgais

Dyddiad Cyfarfod	Eitem	Swyddog Cyswllt	Penderfyniad
1af o Chwefror 2019	Mater brys - proses recriwtio ar gyfer Cyfarwyddwr Rhaglen	Dilwyn Williams, Prif Weithredwr	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dirprwyo'r hawl i Brif Weithredwr yr Awdurdod Lletya, mewn ymgynghoriad â Chadeirydd ac Is-gadeirydd y Cyd-bwyllgor i; <ol style="list-style-type: none"> a. baratoi swydd-ddisgrifiad a manylion person ar gyfer swydd y Cyfarwyddwr Rhaglen, b. cynnal proses arfarnu swyddi yn unol â threfniadau Cyngor Gwynedd ar y swydd er mwyn gosod y cyflog, c. symud ymlaen i hysbysebu'r swydd. 2. Bod adroddiad yn argymhell y drefn benodi o hynny ymlaen yn cael ei gyflwyno i'r cyfarfod nesaf o'r Cyd-Bwyllgor.
	Rhaglen waith gychwynnol y Bwrdd Uchelgais a threfniadau Cyfarfodydd y dyfodol	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cytuno ar y rhaglen waith lefel uchel ar gyfer y Bwrdd Uchelgais Economaidd dros y 6-9 mis nesaf. 2. Cytuno ar amserlen o gyfarfodydd i'r Bwrdd Uchelgais Economaidd tan ddiwedd y flwyddyn galendr.
Tud. 19 15fed o Fawrth 2019	Llywodraethu Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru	Iwan Evans, Swyddog Monitro Corff Atebol	<ol style="list-style-type: none"> 1. Derbyn yr adroddiad 2. I dderbyn y bydd Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru cyn belled y mae'n rhesymol bosib yn cyfarfod mewn un lleoliad priodol yng Ngogledd Cymru yn ôl unol a'r adroddiad. 3. Yn ddarostyngedig i sefydlu Bwrdd Arweinyddion Busnes ffurfiol. I benodi Cadeirydd y Grwp Busnes Gogledd Cymru fel Ymgynghorydd i'r Bwrdd Uchelgais Economaidd a chadarnhau strwythur Ymgynghorwyr. 4. Fod adroddiad pellach ar yr Is fyrddau arfaethedig yn cael eu cyflwyno i'r cyfarfod nesaf o'r Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru. 5. I dderbyn Protocol Gweithredol ar gyfer y Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru yn ddarostyngedig i gadarnhau hawl i'r Swyddog Monitro ac i'r Swyddog Adran 151 i adrodd yn uniongyrchol i'r Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru pe cyfyd angen.
	Cynllun Twf Gogledd Cymru - Cynllun Gweithredu Drafft	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Rhaglen	<p>Cymeradwyo'r Cynllun Gweithredu fel sail ar gyfer trafodaethau pellach gyda Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru ar gytundeb Penawdau'r Telerau Posib ar gyfer Cynllun Twf Gogledd Cymru yn ddarostyngedig i'r addasiadau isod yn cael eu ymgorffori yn y Cynllun:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hyblygrwydd o ran amserlennu, proffilio gwariant a blaenoriaethu prosiectau yn Rhan 7 o'r Cynllun Gweithredu ar sail eu haeddfedrwydd a'u fforddiadwyedd.

			<ol style="list-style-type: none"> Hyblygrwydd ar y pecyn cyllideb gan y ddwy Lywodraeth ar gyfer gweithredu'r prosiectau yn y Cynllun Gweithredu. Ychwanegu amserlen ar gyfer sefydlu Gorffennaf 2019 fel y dyddiad ar gyfer cytuno Penawdau'r Telerau i'r naill Lywodraeth.
	Cyllideb 2019-20	Dafydd L Edwards, Swyddog Adran 151	<ol style="list-style-type: none"> Derbyn a mabwysiadu Cyllideb y Bwrdd Uchelgais Economaidd ar gyfer 2019/20, wedi'i rannu rhwng costau'r Swyddfa Rheoli Rhaglen, Gwasanaethau Cefnogol y Corff Atebol a'r Cydbwyllgor. Cymeradwyo'r trefniadau ac ariannu i Gyngor Gwynedd gyflawni swyddogaethau'r Corff Atebol, fel y nodir yn yr adroddiad. Dirprwyo'r awdurdod i'r Cyfarwyddwr Rhaglen a Swyddog Adran 151 Cyngor Gwynedd i weithredu'r gyllideb a gymeradwyir. Cymeradwyo i drosglwyddo'r tanwariant o'r cyn trefniadau cysgodol i Gydbwyllgor y Bwrdd Uchelgais Economaidd. Cymeradwyo i drosglwyddo'r tanwariant ar ddiwedd blwyddyn ariannol 2018/19 i gronfa wrth gefn neilltuol, fydd ar gael i ariannu costau un-tro yn y dyfodol.
	Diweddariad ar Raglen Waith y Bwrdd Uchelgais Economaidd	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	<ol style="list-style-type: none"> Cymeradwyo statws RAG (Red, Amber, Green) pob tasg o fewn y Rhaglen Waith gan nodi fod dau weithred o'r adran Penawdau'r Telerau sydd yn cael ei nodi yn isod yn newid o liw melyn i goch. <ul style="list-style-type: none"> Sesiynau Herio gyda Gweinidogion o Lywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru Cymeradwyaeth ffurfiol i Benawdau'r Telerau ar gyfer Cynllun Twf. Addasu'r amserlen a'r cyfrifoldeb ar gyfer rhai tasgau yn y Rhaglen Waith, yn unol â'r eglurhad yn rhan 4.3 a 4.4 o'r adroddiad.
	Cyfarwyddwr Rhaglen Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru	Dilwyn Williams, Prif Weithredwr	<ol style="list-style-type: none"> Cyfarfod sydd wedi ei amserlennu o'r Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru yn cytuno ar restr fer o ymgeiswyr i'w gwahodd ar gyfer ystyriaeth bellach. Pob ymgeisydd ar y rhestr fer yn cael eu gwahodd i fynychu Canolfan Asesu Broffesiynol. Bydda'i Ganolfan Asesu yn cael ei harwain gan asesydd allanol a ddefnyddir gan y Corff Atebol ar gyfer penodi i uwch swyddi. Bydd yr asesydd yn darparu adroddiad ysgrifenedig ar berfformiad pob ymgeisydd. Cyfweliad ffurfiol gyda phob ymgeisydd ar y rhestr fer mewn cyfarfodydd ychwanegol o'r Bwrdd i'w drefnu gydag adborth o'r Ganolfan Asesu i'w ddarparu yn y cyfarfod cyn gwneud y penodiad. Cytunwyd, yn dilyn asesiad swydd, y bydd y swydd yn cael ei hysbysebu gyda'r cyflog o £86,000 i £96,000, gyda'r hyblygrwydd o ychwanegiad y farchnad os y byddai ymgeisydd arbennig yn ymgeisio.
12fed o Ebrill 2019	Diweddariad ar raglen waith y Bwrdd Uchelgais	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	<ol style="list-style-type: none"> Cymeradwyo statws RAG pob tasg o fewn y Rhaglen Waith, yn unol â'r adroddiad. Dirprwyo'r awdurdod i'r Cyfarwyddwr Rhaglen, mewn ymgynghoriad â Chadeirydd ac Is-gadeirydd y Bwrdd Uchelgais i gytuno ar swydd ddisgrifiad a'r broses o benodi Rheolwr Rhaglen Ddigidol.

			<ol style="list-style-type: none"> 3. Ymrwymo hyd at £55,000 (yn amodol ar arfarniad swydd a llwyddiant y Cynllun Twf) o'r gyllideb "Cynllunio, Datblygu a Chefnogi Prosiectau" ar gyfer ariannu'r swydd Rheolwr Rhaglen Ddigidol am gyfnod o flwyddyn. 4. Cyflwyno adroddiad cynnydd chwarterol ar waith y Bwrdd i'r partneriaid unigol ar gyfer dibenion adrodd a chraffu y cyrff unigol.
	Cofrestr risg	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cymeradwyo ffurf a strwythur y Gofrestr Risg, a chytuno bod y risgiau a'r statws RAG (Coch, Ambr, Gwyrdd) sydd wedi'u cynnwys yn gywir ac yn ddigonol a bod y mesurau lliniaru sydd wedi'u nodi yn gymesur o ystyried y risgiau sydd wedi'u hadnabod. 2. Adrodd yn chwarterol ar y risgiau i'r Bwrdd Uchelgais ac yn fisol i'r Grŵp Swyddogion Gweithredol.
	Sefydlu Is-Fwrdd Trafnidiaeth	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penodi Is-fwrdd Cyflawni Trafnidiaeth gyda'r Rôl a'r Cylch Gorchwyl wedi'u hamlinellu yn Atodiad 1 i'r adroddiad. 2. Penodi Arweinydd Cyngor Sir Fflint, y Cynghorydd Ian Roberts, i weithredu fel aelod cyswllt gyda'r Is-fwrdd Cyflawni Trafnidiaeth.
	Bwrdd Cyflawni Busnes	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gohirio penderfyniad ar y mater hwn hyd oni fydd canlyniad yr ymgynghoriad â Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru ar y bwriad yn hysbys. 2. Bod y trafodaethau gyda'r Llywodraethau i gychwyn ar sail yr adroddiad a gyflwynwyd i'r Bwrdd Uchelgais. 3. Rhoi sylw i'r materion canlynol wrth ddarparu drafft pellach o'r adroddiad:- <ol style="list-style-type: none"> (i) Rôl Cyngor Busnes Gogledd Cymru a Merswy Dyfrdwy; (ii) Atebolrwydd Cadeirydd y Bwrdd Cyflawni Busnes; (iii) Yr angen i symleiddio rôl a chyfrifoldebau arfaethedig y Bwrdd; (iv) Pryder bod galwadau cynyddol ar fusnesau i gymryd rhan mewn trefniadau cyffelyb; (v) Materion cyllidol.
	Papur Gwyn Llywodraeth Cymru - gwella trafndiaeth Gyhoeddus	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	<ol style="list-style-type: none"> 1. Derbyn yr adroddiad cryno ar gynigion Llywodraeth Cymru i Wella Trafnidiaeth Gyhoeddus a'r ymateb i'r ymgynghoriad ar y Papur Gwyn, sydd wedi'i atodi i'r adroddiad.
	Adolygiad(au) Bargen Ddinesig Bae Abertawe (SBCD)	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	<ol style="list-style-type: none"> 1. Derbyn yr adroddiad ar yr argymhellion sydd yn y ddau adroddiad adolygiad, "Adolygiad Annibynnol o Fargen Ddinesig Bae Abertawe" ac "Adolygiad Mewnol o Drefniadau Llywodraethu Bargen Ddinesig Bae Abertawe" 2. Nodi'r asesiad RAG (Red, Green, Amber) o statws Cynllun Twf Gogledd Cymru yn erbyn bob un o'r argymhellion.
17ain o Fai 2019	Diweddariad ar raglen waith y Bwrdd Uchelgais ac ar gynnydd prosiectau	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cymeradwyo statws RAG pob tasg o fewn y Rhaglen Waith a nodi'r diweddariadau ar gynnydd prosiectau unigol, yn unol â'r adroddiad.

	Rhaglen waith Cytundeb Llywodraethu 2	Iwan Evans, Swyddog Monitro Corff Atebol	1. Cymeradwyo'r rhaglen waith arfaethedig ar gyfer paratoi a chwblhau Cytundeb Llywodraethu 2, gan ofyn i'r Swyddog Monitro gyplysu'r gweithredoedd yn hanner isaf yr amserlen arfaethedig i gamau perthnasol yn y rhaglen waith.
	Bwrdd Cyflawni Busnes	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cymeradwyo rôl a chyfrifoldebau arfaethedig y Bwrdd Cyflawni Busnes, yn ddarostyngedig i addasu paragraff 2.1, Rôl a Chylch Gwaith, drwy gyfuno geiriad paragraff 2.2 yn y trydydd pwynt bwled. 2. Cymeradwyo'r broses recriwtio ar gyfer Cadeirydd y Bwrdd Cyflawni Busnes fel yr amlinellir yn yr adroddiad a dirprwyo awdurdod i Brif Weithredwr y Corff Atebol i ymgymryd â'r broses recriwtio. 3. Cymeradwyo'r trefniadau ar gyfer dewis a recriwtio Aelodau'r Bwrdd fel yr amlinellir yn yr adroddiad a dirprwyo awdurdod i Brif Weithredwr y Corff Atebol i ymgymryd â'r broses recriwtio unwaith y bydd y Cadeirydd wedi'i benodi. 4. Cadarnhau'r defnydd o hyd at £20,000 y flwyddyn o gyllideb 'Datblygu a Chefnogi Prosiectau' Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru i gefnogi'r Bwrdd Cyflawni Busnes. 5. Dirprwyo awdurdod i Brif Weithredwr y Corff Atebol i sefydlu'r pecyn cydnabyddiaeth ar gyfer y Cadeirydd, mewn ymgynghoriad â Chadeirydd ac Is-gadeirydd Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru, yn unol â'r adroddiad.
	Is-grwp twristiaeth	Jane Richardson, Cyngor Conwy Council	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bod y Bwrdd Uchelgais Economaidd yn cefnogi'r egwyddor bod y Fforwm Twristiaeth Rhanbarthol yn ffurfio perthynas ffurfiol gyda'r Bwrdd. 2. Bod statws a swyddogaeth y Fforwm yn cael eu datblygu fel rhan o'r adolygiad o'r trefniadau llywodraethu i'w sefydlu yng Nghytundeb Llywodraethu 2.
	Adroddiad alldro 2018-19 a'r ffurflen (datganiadau ariannol Statudol) flynyddol	Dafydd L Edwards, Swyddog Adran 151	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nodi a derbyn Cyfrif Incwm a Gwariant Refeniw y Cyd-bwyllgor ar gyfer 2018/19 (Atodiadau 1 a 2 i'r adroddiad). 2. Nodi ac awdurdodi'r Cadeirydd i lofnodi Ffurflen Swyddogol (Datganiadau Ariannol Statudol) Flynyddol y Cyd-bwyllgor ar gyfer 2018/19 (Amodol ar Archwiliad Allanol), yn unol â'r amserlen statudol o 15 Mehefin 2019, oedd wedi'i chwblhau a'i hardystio gan y Swyddog Cyllid Statudol (Atodiad 3 i'r adroddiad).
	Cynllun Cyfathrebu ac Ymgysylltu	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	1. Cymeradwyo'r Cynllun Cyfathrebu ac Ymgysylltu.
	Ymchwiliad i effeithiolrwydd Cynlluniau Twf a Bargeinion Dinesig i Gymru	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	1. Cymeradwyo'r ymateb i "Ymchwiliad i effeithiolrwydd Cynlluniau Twf a Bargeinion Dinesig i Gymru" gan y Pwyllgor Materion Cymreig.
	Cyfarwyddwr Rhaglen - tynnu rhestr fer	Dilwyn Williams, Prif Weithredwr	1. Gosod pedwar ymgeisydd ar restr fer i fynd ymlaen i gyfweiliad ar yr 21ain o Fehefin.
28ain o Fehefin 2019	Mater Brys – Penodi Cyfarwyddwr Rhaglen		1. Ail-hysbysebu'r swydd gyda chyflog wedi osod rhwng £86,000 ac uchafswm o £106,000 yn ddarostyngedig i adrodd ar y cyflog arfaethedig i Gyngor Llawn y Corff Atebol fydd yn lletya'r swydd.

Tud. 23	Diweddariad ar Rhaglen Waith	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	1. Adolygwyd, diweddarwyd a chymeradwywyd statws RAG pob tasg o fewn y Rhaglen Waith.
	Strwythur y Swyddfa Rhaglen	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	1. Cymeradwyo strwythur craidd y Swyddfa Rhaglen fel y nodwyd yn yr adroddiad a symud at recriwtio ar yr amod nad yw'n ychwanegu ar gyfraniadau ariannol craidd y Cynghorau a'r Partneriaid.
	Dirprwyo a Staffio	Iwan Evans, Swyddog Monitro Corff Atebol	1. Cadarnhawyd y pennir strwythur staffio'r Swyddfa Raglen yn ystod cyfnod Cytundeb Llywodraethu 1 ("GA1") gan Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru. 2. Cytunwyd i ddirprwyo'r cyfrifoldeb i benodi swyddi ar y strwythur staffio cymeradwy dan lefel y Cyfarwyddwr Rhaglen i'r Cyfarwyddwr Rhaglen ac o fewn y cyfnod interim, Prif Weithredwr Y Corff Atebol yn unol â'r adroddiad.
	Diweddariad Trafnidiaeth a Chynnydd gyda Sefydlu Is-Grwp Trafnidiaeth	Y Cynghorydd David Bithell	1. Nodi'r adroddiad a'r cynnydd sydd wedi'i wneud i sefydlu'r Is-fwrdd Cyflawni Trafnidiaeth 2. Cadarnhau derbyn y gefnogaeth gyllid a gynigir gan Lywodraeth Cymru ac awdurdodi llofnodi'r llythyr cynnig grant gan yr Awdurdod Lletya.
	Rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth, Gweledigaeth Gogledd Cymru	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	1. Gohirio'r penderfyniad i ariannu un swydd gyfwerth a llawn amser (£50,000 am 12 mis) a fuasai'n gweithio ar brosiectau Porth Gwybodaeth a Chyngor a Llwybrau Cyflogadwyedd i gael cyfle i ystyried y prosiectau yn wyneb y Strategaeth Sgiliau fydd yn dod ger bron y Bwrdd yn fuan, ymchwilio a chael trafodaethau gyda Llywodraeth Cymru a Prydain am y maes. 2. Gohirio cadarnhau'r dull cydlynu'r rhaglen sgiliau a chyflogadwyedd, gan ofyn am wybodaeth bellach ac eglurdeb pellach ar y rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth.
	Sefydlu Is-Grwp Ynni a Diweddariad ar Gynllunio Ynni Rhanbarthol	Rhys Horan – Arweinydd Strategol Gwasanaeth Ynni Llywodraeth Cymru	1. Sefydlu Is-grŵp Ynni gyda'r Rôl a Chylch Gorchwyl yn Atodiad 1yr adroddiad. 2. Penodi Cyng. Llinos Medi, Arweinydd Cyngor Ynys Môn fel aelod o'r Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru a fydd yn gweithredu fel aelod cyswllt ar gyfer yr Is-grŵp Ynni.
26 o Orffennaf 2019	Diweddariad ar y Rhaglen Waith a Cofrestr Risg y BUE	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	1. Adolygwyd, a chymeradwywyd statws RAG pob tasg o fewn y Rhaglen Waith yn ddarostyngedig ar ddiweddarau'r gweithredoedd hynny sydd yn llithro mewn coch. 2. Adolygwyd cynnwys y Gofrestr Risg a chymeradwyo'r meini prawf asesu ar gyfer pob tasg. 3. Cytunwyd y dylid ychwanegu 'Swyddfa Rhaglen' i'r gofrestr.
	Cyllideb Refeniw 2019/20 - Adolygiad Chwarter Cyntaf (Mehefin 2019)	Dafydd L Edwards, Swyddog Adran 151	1. Nodwyd a derbyniwyd Adolygiad Chwarter Cyntaf y Cydbwyllgor ar gyfer 2019/20. 2. Derbyniwyd cadarnhad y Cydbwyllgor i ddefnyddio'r Gronfa Wrth Gefn (oedd wedi ei glustnodi ar gyfer y diben hwn) i ariannu unrhyw ddiffyg incwm yn 2019/20
	Cais Adeiladu Capasiti Sefydliadol ESF	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	1. Cytunwyd y byddai'r Grŵp Swyddogion Gweithredol yn, <ul style="list-style-type: none"> parhau i ddatblygu Cynllun Busnes i WEFO (Welsh European Funding Office) i gefnogi eu cais am arian o'r Gronfa Gymdeithasol Ewropeaidd sefydlu Grŵp Tasg a Gorffen i arwain ar ddatblygu'r Cynllun Busnes

			<ul style="list-style-type: none"> cyflwyno adroddiadau chwarterol ar y cynnydd i'r Bwrdd Uchelgais
	Penawdau'r Telerau	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	<ol style="list-style-type: none"> Bod Bwrdd Uchelgais Economaidd yn croesawu Drafft y Penawdau Telerau fel arwydd cadarnhaol o ymrwymiad Llywodraeth y Deyrnas Unedig a Llywodraeth Cymru i Gynllun Twf Gogledd Cymru, gan edrych ymlaen at gau'r Penawdau Telerau cyn 6.9.19
6ed o Fedi 2019	Penodi Cyfarwyddwr Rhaglen		<ol style="list-style-type: none"> Bod chwech o'r ymgeiswyr yn gymwys i'w rhoi ar y rhestr fer Bydd canolfan asesu broffesiynol yn cael ei chynnal 12.09.19 Byddai cyfweiliadau gerbron aelodau'r Bwrdd yn cael ei cynnal 20.09.19
	Penawdau'r Telerau	Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol	<ol style="list-style-type: none"> Bod Bwrdd Uchelgais Economaidd yn croesawu fersiwn 3.9.19 o'r Penawdau Telerau fel arwydd cadarnhaol o ymrwymiad Llywodraeth y Deyrnas Unedig a Llywodraeth Cymru i Gynllun Twf Gogledd Cymru
20fed o Fedi 2019	Penodi Cyfarwyddwr Rhaglen		Penderfynwyd i gynnig y swydd i AW, a dirprwyo'r hawl i gytuno ar bwynt cychwyn o fewn y raddfa gyflog i Brif Weithredwr y Corff Atebol a Phrif Weithredwr Cyngor Sir y Fflint.

Cynllun Trosiannol

1. Cyfrifoldebau Arweiniol Dros Dro

Caiff Swyddogion Arweiniol eu hadnabod i arwain ar feysydd penodol. Bydd hwn yn drefniant dros-dro wrth i'r Rhaglenni ddatblygu.

a. Swyddogion Arweiniol y Rhaglenni

Bydd gan bob Rhaglen Swyddog Arweiniol fel yr amlinellir isod:

Rhaglen	Awdurdod Arweiniol	Swyddog Arweiniol y Rhaglen
Ynni Carbon Isel	Ynys Môn	Dylan Williams
Gweithgynhyrchu Uwch	Sir Ddinbych	Graham Boase
Diwydiannau ar y Tir a Thwristiaeth	Conwy	Jane Richardson
Tir ac Eiddo	Sir y Fflint	Andrew Farrow
Sgiliau a Chyflogaeth	Gwynedd	Sioned Williams
Digidol	Wrecsam	Steve Bayley
Trafnidiaeth Strategol	Sir y Fflint	Stephen O Jones

Bydd cyfrifoldebau **Swyddogion Arweiniol y Rhaglenni** yn cynnwys yr isod:

- Goruchwyllo datblygiad y rhaglenni;
- Goruchwyllo'r gwaith o gynhyrchu'r Modelau Busnes Pum Achos ar gyfer prosiectau Cam 1 a 2;
- Dwyn partneriaid perthnasol ynghyd i sicrhau cydweithrediad a chydlynid;
- Cynrychioli'r Bwrdd Uchelgais yn ôl y galw e.e. Bwrdd Cyflawni Busnes, cyflwyno adroddiadau i'r Bwrdd Uchelgais;
- Dwyn unrhyw rwystrau neu risgiau sy'n gysylltiedig â chyflawni'r Rhaglenni i sylw'r Grŵp Swyddogion Gweithredol a'r Prif Weithredwr Arweiniol.

b. Swyddogion Arweiniol y Prosiectau

Yn ogystal, bydd gan bob Prosiect Swyddog Arweiniol i gefnogi'r gwaith o Ddatblygu'r Modelau Busnes Pum Achos:

Prosiect	Awdurdod Arweiniol	Swyddog Arweiniol y Prosiect
Gorsaf Bŵer Trawsfynydd	Gwynedd	Sioned Williams
Prosiect Morlais	Menter Môn	Gerallt Llewelyn Jones
Rhwydwaith Ynni Lleol Blaengar	Ynys Môn	Dylan Williams
Canolfan Ragoriaeth Niwclear	Prifysgol Bangor	Bryn Jones
Canolfan Opteg a Pheirianneg Menter	Prifysgol Glyndŵr	Aulay Mackenzie
Canolfan Biotechnoleg Amgylcheddol	Prifysgol Bangor	Bryn Jones
Canolbwynt Economi Gwledig Glynllifon	Grŵp Llandrillo Menai	Paul Bevan
Fferm Carbon Niwtral Llysfasi	Coleg Cambria	Steve Jackson
Canolfan Ragoriaeth Twristiaeth a Lletygarwch Gogledd Cymru	Grŵp Llandrillo Menai	Lawrence Wood
Tir ac Eiddo Rhanbarthol	Sir y Fflint	Andrew Farrow
Porth Caergybi	Ynys Môn / Stena	Dylan Williams
Cysylltedd Digidol Gogledd Cymru	Sir y Fflint	Stephen O. Jones

Canolfan Prosesu Signal Digidol	Prifysgol Bangor	Bryn Jones
Datgarboneiddio Trafnidiaeth Rhanbarthol	Sir y Fflint	Stephen O Jones

c. Swyddogion Arweiniol Eraill

Mae rhai meysydd penodol eraill y mae angen Swyddog Arweiniol ar eu cyfer:

Cyfrifoldeb	Awdurdod Arweiniol	Swyddog Arweiniol
Cais Grant ESF	Conwy	Barbara Burchell
Cydlynu a Chadeirio'r Grŵp Swyddogion Gweithredol	Conwy	Jane Richardson
Bwrdd Cyflawni Busnes	Conwy	Jane Richardson
Grŵp Llywodraethu a Modelau Masnachol	Sir y Fflint	Colin Everett
Prif Gyswllt i Lywodraeth Cymru a'r DU	Sir y Fflint	Colin Everett
Cyfarfod Cydlynu Pedwar Rhanbarth y WLGA	Sir y Fflint	Colin Everett
Grŵp Llywio Buddsoddiad Rhanbarthol i Gymru	Gwynedd	Cynghorydd Dyfrig Siencyn

2. Rheolaeth a Chefnogaeth Gweithredol

Yn ystod y cyfnod interim, bydd Cyngor Gwynedd yn darparu Rheolaeth a Chefnogaeth Gweithredol i'r Bwrdd Uchelgais, a bydd y cyfrifoldebau'n cynnwys:

- Cefnogaeth ysgrifenyddol i'r Grŵp Swyddogion Gweithredol;
- Rheoli'r Rhaglen;
- Cyswllt rhwng y Bwrdd Uchelgais a'r Awdurdod Lletya;
- Rheoli Contractau;
- Monitro ymrwymadau ariannu'r Bwrdd Uchelgais.

3. Gwaith/Cefnogaeth sydd wedi'i Gomisiynu

Mae/bydd y Bwrdd Uchelgais yn comisiynu Ymgynghorwyr i gefnogi gyda chyflawni'r Cynllun Twf.

Cyfrifoldeb	Ymgynghorydd	Statws y Contract	Gwybodaeth Ychwanegol
Cysylltiadau Cyhoeddus a Chyfathrebu	Martin Williams Radar PR	hyd at 31/12/2019	
Trafnidiaeth	Iwan Prys Jones	Wrthi'n drafftio contract	Llunnir contract(au) yn unol â'r Dyfarniad cyllid gan Lywodraeth Cymru
Digidol	Grey Sky	Gwerth: £30,500 Targedau cerrig milltir	Mae Wrecsam wedi comisiynu Grey Sky gwerth hyd at £105k
Sgiliau	Ian Rees – prosiect STEM	Parhaus	Rheoli'r gan y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol

Yn ogystal â'r uchod, bydd angen i'r Bwrdd Uchelgais gomisiynu ymgynghorwyr i ddarparu arbenigedd wrth gefnogi'r gwaith o ddatblygu Modelau Busnes Pum Achos ar gyfer y prosiectau. Bydd y tendr yn cynnwys:

- Cynghori ar y fethodoleg a'r fframwaith Model Busnes Pum Achos;
- Herio'r Achosion Busnes;
- Cefnogi arweinwyr y prosiectau wrth ddatblygu'r Model Busnes Pum Achos.

Byddwn yn cynnwys y prosiectau a ganlyn o fewn sgôp y tendr cychwynnol:

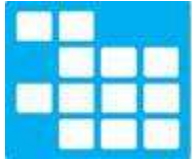
Rhaglen	Prosiect	Adnoddau Eraill
Rhaglen Ynni Carbon Isel	Ynni Lleol Blaengar Gorsaf Bŵer Trawsfynydd Canolfan Ragoriaeth Niwclear	Mae gan Brifysgol Bangor gapasiti i ysgrifennu'r Model Busnes Pum Achos ar gyfer y Ganolfan Ragoriaeth Niwclear.
Rhaglen Tir ac Eiddo	Porth Caergybi Prosiect Tir ac Eiddo	
Cysylltedd Digidol	Cysylltedd Digidol	Mae'r Model Busnes Pum Achos Cysylltedd Digidol o fewn contract cyfredol Grey Sky.

Caiff Grŵp Ansawdd I ei sefydlu i gefnogi a goruchwyllo'r gwaith o ddatblygu Modelau Busnes Pum Achos. Bydd y Grŵp Ansawdd ar gael ar gyfer y Swyddogion Arweiniol i gynnig cyngor, cefnogaeth ac arweiniad. Bydd y Grŵp Ansawdd yn cynnwys cynrychiolwyr a fynychodd yr Hyfforddiant Gwell Achosion Busnes ddiwedd mis Mai.

Aelodaeth a argymhellir ar gyfer y Grŵp Ansawdd:

Enw	Sefydliad
Stuart Whitfield	Cyngor Sir Ddinbych
Niall Waller	Cyngor Sir y Fflint
Barbara Burchell	Cyngor Conwy
Tudur Jones	Cyngor Sir Ynys Môn
James Goodman	Prifysgol Bangor
Ieuan Wyn Jones	Prifysgol Bangor
Laura Gough	Prifysgol Glyndŵr Wrecsam
Paul Bevan	Grŵp Llandrillo Menai
Ashley Rogers	Cyngor Busnes Gogledd Cymru a Merswy Dyfrdwy
Sian Lloyd Roberts	Partneriaeth Sgiliau Ranbarthol
Nia Medi Williams	Cyngor Gwynedd

Bydd y Bwrdd Cyflawni Busnes yn herio ac yn adnabod bylchau yn y Modelau Busnes Pum Achos ac yn darparu cyngor arbenigol gan y sector preifat.



north wales economic ambition board
bwrdd uchelgais economaidd gogledd cymru

ADRODDIAD I FWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU

18/10/2019

Teitl: Cyllideb Refeniw 2019/20 - Adolygiad Ail Chwarter (Medi 2019)

Awdur: Dafydd L. Edwards, Swyddog Cyllid Statudol yr Awdurdod Lletya

1. Pwrpas yr Adroddiad

- 1.1 Pwrpas yr adroddiad hwn yw darparu manylion y gwariant a'r incwm gwirioneddol ar gyfer ail chwarter blwyddyn ariannol 2019/20 i Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru, ynghyd â rhagamcaniad o'r alldro blwyddyn lawn yn erbyn ei gyllideb flynyddol.
- 1.2 Er mwyn gweithredu'n effeithiol, mae angen i'r Cyd-bwyllgor fod yn ymwybodol o'i sefyllfa gwariant a ragamcanir yn erbyn ei gyllideb flynyddol gymeradwy.

2. Y Penderfyniad a Geisir

- 2.1 Derbyn Adolygiad Ail Chwarter y Cyd-bwyllgor ar gyfer 2019/20.
- 2.2 Derbyn cymeradwyaeth y Cyd-bwyllgor i'r trosglwyddiadau cyllideb a amlinellir yng ngholofn olaf Atodiad 1.
- 2.3 Nodi a derbyn y sefyllfa bresennol ar Gyllideb 2020/21.

3. Y Rhesymau dros y Penderfyniad

- 3.1 Rhagamcanir llai o wariant ar gynllunio prosiectau (a geir yn allanol a staff), ond ni fydd cyfalafu cyflogau yn bosib yn 2019/20. Mae'r gwariant net canlynol yn fforddiadwy o fewn cyfraniadau cyfredol y partneriaid, ond mae'n ddibynnol ar dderbyn arian grant Blaenoriaeth 5 ESF gan WEFO.

4. Cefndir

- 4.1 Adroddwyd yr adolygiad chwarter cyntaf i'r Bwrdd Uchelgais yn ei gyfarfod ar 26 Gorffennaf 2019.
- 4.2 Parheir i fonitro ac adolygu'r gyllideb drwy gydol y flwyddyn ariannol, a chyflwynir adroddiadau chwarterol i'r Grŵp Gweithredol a'r Bwrdd Uchelgais.

5. Gwariant ac incwm yn 2019/20

- 5.1 Mae Atodiad 1 yn dangos y gwariant a'r incwm gwirioneddol ar gyfer ail chwarter blwyddyn ariannol 2019/20, ynghyd â rhagamcaniad o'r alldro blwyddyn lawn yn erbyn ei gyllideb flynyddol.
- 5.2 Ar ddiwedd yr ail chwarter, y sefyllfa wirioneddol oedd gwarged o (£406,228).
- 5.3 Disgwylir i sefyllfa alldro net a ddisgwylir ar ddiwedd y flwyddyn ariannol fod o fewn y gyllideb ac wedi'i ariannu gan gyfraniadau partneriaid, arian grant ESF (os caiff ei gymeradwyo) a grant Bil Trafnidiaeth Gyhoeddus (Cymru).

Swyddfa Rheoli Rhaglen

- 5.4 Mae rhagamcan o danwariant net o (£132,616) ar y Swyddfa Rheoli Rhaglen yn 2019/20 yn sgil oedi wrth benodi i swyddi.
- 5.5 Mae'r gwariant o £62,484 ar gyfer Rheoli/Datblygu Rhaglenni yn cynnwys, y costau ad-dalu ar gyfer Cyfarwyddwr Arweiniol - Cynllun Twf Gogledd Cymru hyd at fis Medi 2019.
- 5.6 Mae'r £47,290 a wariwyd ar hysbysebu ac asesu ymgeiswyr yn ymwneud â recriwtio i'r swydd Cyfarwyddwr Rhaglen sy'n cynnwys costau canolfan asesu allanol ar ddau achlysur.
- 5.7 Mae'r gwariant ar y pennawd Cynllunio, Datblygu a Chefnogi Prosiectau yn cynnwys gwariant ar fewnbwn allanol ar gyfer datblygu'r prosiectau, cyfraniadau tuag at y prosiectau Sgiliau a Digidol, clustnodiad ar gyfer mewnbwn allanol i gynorthwyo gyda'r gwaith ar y modelau busnes pum achos a gwariant ar gostau yn ymwneud â thrafnidiaeth a ariennir gan Lywodraeth Cymru.
- 5.8 Cymeradwywyd yr Adroddiad Strwythur y Swyddfa Rhaglen a gyflwynwyd i gyfarfod y Bwrdd Uchelgais ar 28 Mehefin 2019 ar y sail ei fod yn fforddiadwy o fewn y cyfraniadau ariannol

craidd. Ar gyfer 2019/20, gellir gwneud hyn drwy ddefnyddio cyfraniadau blynyddol cytûn ynghyd ag arian Blaenoriaeth 5 ESF (os caiff ei gymeradwyo).

Gwasanaethau Cefnogol y Corff Atebol

5.9 Mae'r rhagamcan o danwariant net o (£22,720) ar Wasanaethau Cefnogol (yr awdurdod lletya) yn 2019/20 yn parhau heb ei newid ers yr adolygiad chwarter cyntaf.

Cyd-bwyllgor

5.10 Yng nghyfarfod y Bwrdd Uchelgais ar 12 Ebrill 2019, clustnodwyd £20,000 i gefnogi sefydlu'r Bwrdd Cyflawni Busnes, ond mae tanwariant o amcangyfrif o £10,000 o leiaf yn debygol ar y pennawd hwn yn ystod 2019/20.

Cyfraniadau Ariannu

5.11 Mae'r Partneriaid wedi eu hanfonebu yn ystod y chwarter diwethaf yn unol â symiau'r cyfraniadau sydd wedi'u cyllidebu ar gyfer y flwyddyn.

5.12 Er y bydd y gwaith ar y modelau busnes pum achos yn dechrau yn y dyfodol agos, ni allwn dybio'n ddarvoudus y bydd cyfalafu cyflogau yn bosib yn ystod y flwyddyn ariannol hon. Bydd union ddyddiad dechrau cyfalafu arian yn ffurfio rhan o drafodaethau'r Cynllun Twf terfynol. Felly, mae angen cymeradwyo trosglwyddo cyllidebau, na fydd yn cael unrhyw effaith ar linell waelod y gyllideb, er mwyn disodli'r targed cyfalafu o (£250,250) Gwneir hyn drwy leihau'r penawdau gwariant Gweithwyr, Cefnogaeth Gwasanaeth Cyllid a Bwrdd Cyflawni Busnes a chynnwys targedau incwm ar gyfer y Bil Trafnidiaeth Gyhoeddus (Cymru) a'r arian Blaenoriaeth 5 ESF (y ffigyrau a ddangosir yng ngholofn olaf Atodiad 1).

5.13 Mae'r Grŵp Gweithredol yn gweithio ar Gam Cynllunio Busnes cais ariannu Blaenoriaeth 5 Cronfa Gymdeithasol Ewropeaidd (ESF), a'r bwriad yw ei gyflwyno i Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru (WEFO) erbyn 31 Hydref 2019. Byddai cymeradwyo'r cyllid hwn yn golygu y gellid ariannu hyd at 50% o'r swyddi o fewn y Swyddfa Rheoli Rhaglen hyd at 2022/23. Yn seiliedig ar ein rhagamcan o wariant ar weithwyr o £132,206 ar gyfer 2019/20, gellid hawlio £50,811 o gyllid Grant ESF ar gyfer y cyfnod hwn. Os yw'n llwyddiannus, gellid ôl-ddyddio'r

grant ESF i fis Mehefin 2018 hefyd, ond nid yw hyn wedi'i adlewyrchu yn ein ffigyrau ar gyfer 2019/20.

- 5.14 Mae'r Bwrdd Uchelgais wedi derbyn £155,000 ar gyfer Bil Trafnidiaeth Gyhoeddus (Cymru) ar gyfer y cyfnod rhwng 1 Mawrth 2019 hyd 31 Mawrth 2021. Mae'n debygol y bydd grant penodol yr amcangyfrifir i fod yn £34,103 yn cael ei hawlio yn ystod y flwyddyn ariannol hon, a bydd angen cynllunio proffil gwario ar gyfer 2020/21 fel bod y Bwrdd Uchelgais yn derbyn uchafswm yr arian.
- 5.15 Yn yr adroddiad adolygiad chwarter cyntaf, amcangyfrifwyd bod trosglwyddiad o £97,439 ei angen o'r gronfa wrth gefn wedi'i chlustnodi, er mwyn ariannu rhan o wariant 2019/20. Yn seiliedig ar ragamcanion diwygiedig yr adroddiad hwn, ni fydd angen y gronfa wrth gefn wedi'i chlustnodi yn ystod y flwyddyn ariannol hon. Felly, bydd y gronfa wrth gefn wedi'i chlustnodi o (£336,213) ar gael ar gyfer blynyddoedd y dyfodol.

6. Goblygiadau Staffio

- 6.1 Mae'r amcangyfrif o'r sefyllfa alldro ar gyfer y flwyddyn yn adlewyrchu goblygiadau'r prosesau recriwtio sy'n digwydd ar hyn o bryd.

7. Cyllideb 2020/21

- 7.1 Yn sgil y llithriad yn y gwaith ar y modelau busnes pum achos, y disgwyliwyd iddo fod wedi'i wneud dros fisoedd yr haf, mae'n amhosib cynnig cyllideb ar gyfer 2020/21 ymlaen ar hyn o bryd. Byddwn mewn gwell sefyllfa mewn perthynas â Chyllideb 2020/21 unwaith y bydd trafodaethau wedi dechrau gyda'r Cyfarwyddwr Rhaglen a benodwyd. Mae nifer o amrywiadau sy'n effeithio ar gyfraniadau Partneriaid ar gyfer 2020/21, ond gallai lefel gyfredol cyfraniadau'r partneriaid fod heb ei newid. Wrth gwrs, byddai angen cymeradwyaeth y Bwrdd a'r partneriaid unigol ar gyfer unrhyw ymrwymadau pellach.
- 7.2 Bydd fforddiadwyedd gwariant ar weithwyr ar gyfer 2020/21 yn dibynnu ar Gynllun Twf llwyddiannus ac arian grant ESF, ond mae'r gronfa wrth gefn wedi'i chlustnodi ar gael fel arian wrth gefn os bydd angen.

8. Ymgynghoriadau a gynhaliwyd

- 8.1 Cyflwynwyd Atodiad 1, ynghyd â chrynodeb o gynnwys yr adroddiad hwn, i'r Grŵp Gweithredol ar 4 Hydref 2019.

9. Atodiad

Atodiad 1 - Cyllideb y Bwrdd Uchelgais Economaidd 2019/20 - Adolygiad Ail Chwarter (Medi 2019).

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro - Corff Atebol:

- ii. Mae'n bwysig fod y Bwrdd Uchelgais Economaidd yn cynnal trosolwg o'i sefyllfa ariannol. Mae'r gyllideb sydd ar gael yn cael ei bennu gan gyfraniadau y partneriaid a ffynonellau eraill o ariannu sydd ar gael iddo. Mae'r adroddiad yn datgan yn eglur y sefyllfa yn y cyd-destun yma.

iii. Swyddog Cyllid Statudol - Corff Atebol:

Awdur yr adroddiad hwn.

Cyllideb y Bwrdd Uchelgais Economaidd 2019/20 - Adolygiad Ail Chwarter (Medi 2019)

Atodiad 1

Gwariant	Cyllideb Wreiddiol	Trosglwyddiadau	Cyllideb Ddiwygiedig	Medi 2019 (6 mis) Gwirioneddol	Amcangyfrif o'r Sefyllfa Derfynol	Amcangyfrif o Orwariant / (Tanwariant)	Trosglwyddiad i'w gymeradwyo
	(£)	(£)	(£)	(£)	(£)	(£)	(£)
Swyddfa Rheoli Rhaglen							
Gwariant Gweithwyr (Cyflog, Y.G. a Blwydd-dal)	246,480	71,040	317,520	0	132,206	(185,314)	(132,620)
Ad-daliad Rheoli/Datblygu Rhaglenni	0	0	0	62,484	62,484	62,484	
Hysbysebu ac Asesu Ymgeiswyr	0	0	0	37,429	47,290	47,290	
Teithio a Chynhaliaeth	10,000	0	10,000	339	3,339	(6,661)	
Ymgysylltu a Chyfarfodydd	11,620	0	11,620	2,658	11,620	0	
Cyfathrebu a Chysylltiadau Cyhoeddus	45,000	0	45,000	7,000	16,800	(28,200)	
Ffi Archwilio Perfformiad	12,500	0	12,500	0	0	(12,500)	
Cyflenwadau a Gwasanaethau	10,000	0	10,000	955	10,000	0	
Tîm Ymgysylltu Rhanbarthol	43,480	0	43,480	42,282	42,282	(1,198)	
Eiddo	5,000	0	5,000	0	3,908	(1,092)	
Cynllunio, Datblygu a Chefnogi Prosiectau	319,800	(91,040)	228,760	69,798	221,334	(7,426)	
Cyfanswm Swyddfa Rheoli Rhaglen	703,880	(20,000)	683,880	222,945	551,264	(132,616)	(132,620)
Gwasanaethau Cefnogol y Corff Atebol							
Cefnogaeth Gwasanaethau Cyllid	105,710	0	105,710	0	82,990	(22,720)	(22,720)
Cyfreithiol (yn cynnwys y Swyddog Monitro)	16,000	0	16,000	0	16,000	0	
Cefnogaeth Gorfforaethol	29,400	0	29,400	7,250	29,400	0	
Technoleg Gwybodaeth	2,760	0	2,760	0	2,760	0	
Cyfanswm Gwasanaethau Cefnogol y Corff Atebol	153,870	0	153,870	7,250	131,150	(22,720)	(22,720)
Cyd-bwyllgor							
Cytundeb Llywodraethu 2 - Cyfreithiol	20,000	0	20,000	0	18,366	(1,634)	
Cytundeb Llywodraethu 1 - Cyfreithiol	0	0	0	1,634	1,634	1,634	
Ffi Archwilio Allanol	12,500	0	12,500	0	12,500	0	
Bwrdd Cyflawni Busnes	0	20,000	20,000	1,943	10,000	(10,000)	(10,000)
Cyfanswm Cyd-bwyllgor	32,500	20,000	52,500	3,577	42,500	(10,000)	(10,000)
Cyfanswm Gwariant	890,250	0	890,250	233,772	724,914	(165,336)	(165,340)

Tud. 33

Incwm	Cyllideb Wreiddiol	Trosglwyddiadau	Cyllideb Ddiwygiedig	Medi 2019 (6 mis) Gwirioneddol	Amcangyfrif o'r Sefyllfa Derfynol	Amcangyfrif o Orwariant / (Tanwariant)	Trosglwyddiad i'w gymeradwyo
	(£)	(£)	(£)	(£)	(£)	(£)	(£)
Cyfraniadau Ariannu							
Cyfraniadau Partneriaid - GA1							
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	(50,000)	0	(50,000)	(50,000)	(50,000)	0	
Cyngor Sir Ddinbych	(50,000)	0	(50,000)	(50,000)	(50,000)	0	
Cyngor Sir y Fflint	(50,000)	0	(50,000)	(50,000)	(50,000)	0	
Cyngor Gwynedd	(50,000)	0	(50,000)	(50,000)	(50,000)	0	
Cyngor Sir Ynys Môn	(50,000)	0	(50,000)	(50,000)	(50,000)	0	
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	(50,000)	0	(50,000)	(50,000)	(50,000)	0	
Prifysgol Bangor	(25,000)	0	(25,000)	(25,000)	(25,000)	0	
Prifysgol Glyndŵr Wrecsam	(25,000)	0	(25,000)	(25,000)	(25,000)	0	
Coleg Cambria	(25,000)	0	(25,000)	(25,000)	(25,000)	0	
Grŵp Llandrillo Menai	(25,000)	0	(25,000)	(25,000)	(25,000)	0	
Cyfraniadau Partneriaid - Eraill							
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	(40,000)	0	(40,000)	(40,000)	(40,000)	0	
Cyngor Sir Ddinbych	(40,000)	0	(40,000)	(40,000)	(40,000)	0	
Cyngor Sir y Fflint	(40,000)	0	(40,000)	(40,000)	(40,000)	0	
Cyngor Gwynedd	(40,000)	0	(40,000)	(40,000)	(40,000)	0	
Cyngor Sir Ynys Môn	(40,000)	0	(40,000)	(40,000)	(40,000)	0	
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	(40,000)	0	(40,000)	(40,000)	(40,000)	0	
Cyfalafu Costau'r Prosiectau Sector Preifat (yn y dyfodol)	(250,250) 0	0 0	(250,250) 0	0 0	0 0	250,250 0	250,250
Grant Bil Trafnidiaeth Gyhoeddus (Cymru)	0	0	0	0	(34,103)	(34,103)	(34,100)
Cyllid Blaenoriaeth 5 y Gronfa Gymdeithasol Ewropeaidd	0	0	0	0	(50,811)	(50,811)	(50,810)
Cyfanswm Incwm	(890,250)	0	(890,250)	(640,000)	(724,914)	165,336	165,340
Sefyllfa Gorwariant / (Tanwariant) cyn y trosglwyddiad o'r Gronfa Wrth Gefn wedi'i Chlustnodi							
	0	0	0	(406,228)	0	0	0
Cronfa Wrth Gefn wedi'i Chlustnodi	0	0	0	0	0	0	
Gorwariant / (Tanwariant) Net	0	0	0	(406,228)	0	0	0



ADRODDIAD I FWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU
18 HYDREF 2019

TEITL: *Cefnogaeth Fusnes Ranbarthol*

AWDUR: *Jane Richardson, Cyfarwyddwr Strategol yr Economi a Lle, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy*

Janet Owen Jones, Pennaeth Datblygu a Chyflawni Strategol (Busnes) LIC

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1.1. Pwrpas yr adroddiad hwn yw gosod y ffordd arfaethedig ymlaen i gyflawni gwell aliniad wrth ddarparu gwasanaethau cefnogi busnes i'r rhanbarth, er mwyn sicrhau cytundeb i barhau gyda'r gwaith sydd ei angen i weithredu'r dulliau hyn.
- 1.2. Adnabuwyd yr angen am well aliniad wrth ddarparu gwasanaethau cefnogi busnes fel rhan o Brosiect y Weledigaeth Twf - Achos Busnes Amlinellol y Gronfa Twf Ranbarthol. Cynhaliwyd gweithdai a gweithgareddau ymgysylltu gyda phartneriaid allweddol er mwyn datblygu'r cynigion, ynghyd â digwyddiad ymgysylltu gyda busnesau a hwyluswyd drwy Gyngor Busnes Gogledd Cymru.
- 1.3. Mae'r adroddiad wedi bod i'r Bwrdd Cyflawni Busnes a Chyngor Busnes Gogledd Cymru cyn dod i'r Bwrdd Uchelgais.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

- 2.1. Cefnogi'r egwyddorion arweiniol a'r dull alinio a gynigir yn yr adroddiad i gyflawni gwell aliniad wrth gyflawni gwasanaethau cefnogi busnes yn y rhanbarth, gyda'r datblygiad yn parhau yn unol â'r amserlen ym mharagraff 4.6.13, gydag arian gan Lywodraeth Cymru ar gyfer adnodd penodol i gefnogi'r gwaith datblygu.
- 2.2. Gofyn i sefydliadau partner enwebu pobl, erbyn diwedd mis Hydref, er mwyn i'r gweithgor ddatblygu'r Memorandwm o Ddealltwriaeth, y Cylich Gorchwyl a'r Cynllun Cyflawni Manwl.

3. Y RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

- 3.1. Fel sydd wedi'i amlinellu yn yr adroddiad.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Sefyllfa Bresennol

- 4.1.1 Un neges allweddol a gododd o sesiynau ymgysylltu â rhanddeiliaid a gynhaliwyd gyda'r sector preifat yn ystod y gwaith o ddatblygu'r Weledigaeth Twf oedd yr angen i symleiddio mynediad i gefnogaeth fusnes ledled y rhanbarth. Bu Cyngor Busnes Gogledd Cymru, fel aelod o'r Bwrdd Uchelgais, yn gweithio gydag Awdurdodau Lleol, yn gweithio mewn ymgynghoriad dros sawl mis a digwyddiad gyda'i aelodau a busnesau unigol i ffurfio'r Prosiect Cronfa Twf Busnes Ranbarthol. Fe wnaeth un gydran o'r prosiect adnabod yr angen i sefydlu 'Canolbwynt Twf Busnes'. Nid yw'n

fwriad ychwanegu haen arall o gymhlethdod i wasanaethau presennol ond, yn hytrach **hyrwyddo aliniad ac effeithlonrwydd ar draws ffiniau sefydliadau**, yng nghyd-destun ethos 'Tîm Gogledd Cymru', **gan ddarparu taith rwydd a chydgyssylltiedig i gwsmeriaid yr holl fusnesau ac entrepreneuriaid.**

- 4.1.2. Mae gwaith wedi'i wneud gyda phartneriaid a busnesau allweddol yn y rhanbarth i ddatblygu cynigion ar gyfer sut gellir cyflawni'r aliniad gwasanaethau arfaethedig yn ymarferol. Mae fframwaith wedi'i ddatblygu i danategu'r gweithgaredd alinio sy'n cynnwys pwrpas, cyfres o bum egwyddor arweiniol a gwasanaethau i'w cynnwys.
- 4.1.3. Mae arferion cyfredol wedi'u harchwilio i ganfod pa lefel o alinio gwasanaethau y gellir ei chyflawni ar hyn o bryd. Mae hyn wedi adnabod y gellir cyflawni'r aliniad yn y ffordd orau mewn camau graddol, gan ddechrau gyda sgysiau mwy cydgyssylltiedig ledled y Rhanbarth, er mwyn adnabod a rhannu arfer gorau.
- 4.1.4. Bwriedir gwneud hyn drwy sefydlu Rhwydwaith Busnes Cydweithredol rhanbarthol gyda Grŵp Strategol i roi cyfeiriad a chyflawni'r aliniad a'r gefnogaeth y mae busnesau eu heisiau. **Bydd yn cysylltu â threfniadau gweithredol lleol, ac mae rhai o'r rhain yn bodoli'n barod. Bydd angen darparu adnoddau i gydlynu cefnogaeth e.e. drwy swyddog wedi'i adnabod yn y Swyddfa Rhaglen neu swyddog enwebedig o sefydliad darparu.** Bydd y Rhwydwaith Busnes Cydweithredol wedi'i danategu gan Femorandwm o Ddealltwriaeth rhwng partneriaid, Cylch Gorchwyl ar gyfer grwpiau a datblygu Cynllun Cyflawni Manwl. Mae'n hanfodol ei fod yn adeiladu ar strwythurau a rhwydweithiau presennol mewn ardaloedd, fel nad yw'r gwaith strategol yn tynnu oddi wrth gwaith y rhwydweithiau lleol. Bydd y Rhwydwaith Busnes Cydweithredol yn adrodd i'r Bwrdd Uchelgais a Llywodraeth Cymru, ynghyd ag i'r sefydliadau partner sydd ynghlwm.
- 4.1.5. Bydd symud tuag at alinio yn y ffordd hon yn rhoi mwy o gyfleoedd ar gyfer gweithio cydgyssylltiedig gwell a rhannu arfer da ar bynciau penodol, er budd busnesau ac entrepreneuriaid, er enghraifft, cyflawni gwell ymgysylltiad busnes fel bod ymwybyddiaeth o gyfleoedd yn cynyddu a symleiddio mynediad lleol i ystod eang o wybodaeth a chyfleoedd. Y cwsmer fydd y ffocws yng nghanol yr aliniad hwn.
- 4.1.6. Y nod yw datblygu a chymeradwyo'r dogfennau angenrheidiol a'r arferion cysylltiedig ar y cyd dros yr wyth mis nesaf, gyda'r bwriad o **weithredu trefniadau erbyn mis Ebrill 2020**. Caiff staff o bartneriaid allweddol eu hadnabod er mwyn cymryd rhan yn y gwaith datblygu cydweithredol, a gaiff ei arwain gan y ddau arweinydd prosiect cyfredol o Gyngor Bwrdeistrefol Sirol Conwy a Llywodraeth Cymru wedi'i gefnogi gan adnodd datblygu pwrpasol wedi'i ariannu gan Lywodraeth Cymru.
- 4.1.7. Mae'r isod yn darparu manylion y fframwaith a'r ffordd arfaethedig ymlaen ar gyfer alinio Cefnogaeth Fusnes Ranbarthol.

4.2. Alinio Cefnogaeth Fusnes Ranbarthol

- 4.2.1. Y pwrpas yw galluogi i fusnesau ac entrepreneuriaid y Gogledd wneud y mwyaf o'u potensial a marchnata cyfleoedd drwy ymgysylltu gyda dulliau hygrych, cyson a chynhwysfawr fel a ganlyn:
 - Cyfeirio a gwybodaeth ddiduedd;
 - Cyngor, cefnogaeth a chyfarwyddyd ar ystod o bynciau;
 - Mynediad i gyllid e.e. cyfleoedd ariannu a gynhyrchir drwy'r Cynllun Twf a ffynonellau ariannu eraill i hwyluso enillion cynhwysol ac economaidd, cymdeithasol a seiliedig ar le i'r rhanbarth.

4.3. Darparu Gwasanaethau Cyfredol

4.3.1. Mae'r dirwedd darparu gwasanaethau yn gymhleth ar hyn o bryd, gyda darparu yn digwydd drwy ystod o wahanol sefydliadau yn cynnwys:

- Staff Rhanbarthol Llywodraeth Cymru
- Is-adran Busnes Llywodraeth Cymru (sy'n cynnwys gwasanaeth craidd Busnes Cymru, cefnogaeth Hybiau Menter ac Arloesi)
- Awdurdodau Lleol
- Sefydliadau Addysg Uwch
- Sefydliadau Addysg Bellach
- Gyrfa Cymru (Cymru'n Gweithio)
- Adran Gwaith a Phensiynau (cefnogaeth cyflogaeth a sgiliau)
- Banc Datblygu Cymru
- Partneriaid sector preifat a darparwyr gwasanaethau perthnasol
- Rhwydweithiau a Sefydliadau'r Gymuned Fusnes, e.e. Y Cyngor Busnes, FSB, Y Siambwr Fasnach, UKTI, CBI
- Croeso Cymru
- Mentrau Cymdeithasol
- Sefydliadau Trydydd Sector
- Busnesau sector preifat

4.3.2. Er bod gan yr holl sefydliadau bwrpas cyffredin o gefnogi twf busnesau yn y rhanbarth ac yn rhai ardaloedd maent wedi symud i ffwrdd o wasanaethau sy'n cael eu gyrru gan dargedau i ganolbwyntio'n fwy ar wneud gwahaniaeth yn lleol, mae'r darlun yn dal i fod yn gymysglyd ledled y rhanbarth gyda rhai sefydliadau lle:

- Mae ganddynt eu ffocws a'u targedau penodol eu hunain mewn perthynas â'u nodau darparu gwasanaeth ac ariannu, sydd, weithiau, yn gwrthdaro â sefydliadau eraill;
- Maent yn derbyn arian o ystod o wahanol lefydd, gyda rheolau a gwaith papur amrywiol ynghylch gwariant.

4.3.3. Mae hyn yn creu haenau a chymhlethdod wrth ddarparu gwasanaethau i fusnesau. Mae'r sector busnes wedi mynegi'n glir eu dymuniad i gael gwared ar haenau ac ail-becynnu gwasanaethau, er mwyn bodloni eu hanghenion yn well.

4.3.4. Fodd bynnag, mae dwyn y dirwedd gymhleth hon ynghyd yn heriol. Mae'r sgôp ar gyfer newid yn gyd-ddibynnol ar yr archwaeth am newid gan y sefydliadau sydd ynghlwm ynghyd â rheoliadau statudol.

4.3.5. O fewn y sefydliadau sy'n darparu gwasanaethau, ar hyn o bryd, mae archwaeth am ffordd fwy cydweithredol o weithio sy'n seiliedig ar ddatblygu sgysiau a pherthnasau ymhellach ymhlith y rhai sy'n darparu gwasanaethau, er mwyn galluogi rhannu gwybodaeth yn well ledled y rhanbarth yn hytrach nag yn lleol yn unig. Gall hyn adeiladu ar y rhwydweithio a'r cydweithredu lleol da sy'n bodoli ac ehangu hyn er mwyn cael gwell cysondeb ac adeiladu dulliau a rennir.

4.3.6. Mae rhai o'r heriau sy'n dylanwadu ar y sgôp i alinio gwasanaethau yn cynnwys:

- Natur rhai darpariaethau gwasanaeth sy'n cystadlu yn erbyn ei gilydd;
- Nifer y gwahanol fathau o sefydliadau sy'n darparu gwasanaethau;
- Yr ystod o gapasiti sydd ar gael ar hyn o bryd mewn gwahanol lefydd;
- Y gofynion statudol/gofynion darparwyr ariannu am waith papur, KPIs ac ati sy'n gysylltiedig â'r arian.

4.4. Egwyddorion Arweiniol

Mae angen i wella aliniad cefnogaeth fusnes ledled y rhanbarth gael ei ddylanwadu gan y pum egwyddor arweiniol a ganlyn, fel bod y model cyflawni rhanbarthol canlyniadol yn adeiladu ar gryfderau'r ddarpariaeth gyfredol ac yn bodloni'r anghenion a fynegwyd yn ystod ymgysylltu gyda chynrychiolwyr o'r sector preifat a'r sefydliadau sy'n darparu.

4.4.1. Mabwysiadu dulliau sy'n seiliedig ar y cwsmer:

- Y cwsmer i fod yn ganolog yn y ddarpariaeth cefnogaeth gyda llwybrau clir i gwsmeriaid drwy'r gwasanaethau, yn hytrach na chefnogaeth yn canolbwyntio ar brosiectau neu ffrydiau ariannu;
- Bod y cyngor gwasanaeth a roddir yn niwtral ac yn seiliedig ar yr hyn sy'n bodloni anghenion y cwsmer orau, yn hytrach na phrosiectau penodol;
- Bod ymddygiadau a rennir yn cael eu hadnabod ar draws y partneriaid darparu, er enghraifft mewn fframwaith siarter cwsmeriaid;
- Bod gan y sector preifat fewnbwn cryf am y gwasanaethau a gynigir;
- Mae'r Cwsmeriaid oll yn fusnesau ac yn entrepreneuriaid sy'n seiliedig yn y Gogledd:
 - Cydnabod bod pobl yn dewis a ydynt yn bwriadu ymgysylltu;
 - Cydnabod y bydd gofynion a chynigion yn amrywio mewn gwahanol leoliadau yn dibynnu ar natur wahanol y busnesau. Gall gwaelodlin o wasanaethau fod ar gael i bawb sy'n cael eu teilwra yn unol ag anghenion y busnes. Mae angen rheoli disgwyliadau;
 - Cydnabod bod sawl ffordd o segmentu cwsmeriaid, e.e. yn ôl lleoliad, yn ôl sector, yn ôl maint y busnes.

4.4.2. Annog perthnasau, cydlynu a chydweithio da:

- Buddsoddi amser ac ymdrech i adeiladu perthnasau hir-dymor da ac mae sail wybodaeth leol ac am y sectorau gyda chwsmeriaid yn hanfodol i ddarparu cefnogaeth o ansawdd da;
- Adeiladu perthnasau da a sail wybodaeth a rennir gyda darparwyr gwasanaeth eraill, yn cefnogi'r ddarpariaeth o gefnogaeth gydlynol;
- Gallai cyflawni'r ddau beth yma gael effaith sylweddol hyd yn oed os nad yw'r holl wasanaethau ar gael yn lleol ac nad oes pecyn rheoli perthynas cwsmeriaid a rennir yn ei le.

Cydlynu:

- Galluogi pecynnau cydlynol o gefnogaeth ac ymweliadau ar y cyd gan sefydliadau darparu gwasanaethau mewn ffordd amserol (h.y. cefnogaeth arbenigol yn ddigon cynnar yn y broses), wedi'i rheoli gan un pwynt cyswllt i'r busnesau sydd wedi'i leoli'n lleol.
- Galluogi ymgysylltiad cydlynol â chyflogwyr er mwyn rhesymoli cyswllt gyda busnesau o amgylch dod o hyd i gyfleoedd profiad gwaith a chyflogaeth i gleientiaid o wasanaethau eraill.

Cydweithio:

- Galluogi rhagor o gydweithio rhwng yr holl sefydliadau darparu gwasanaeth er mwyn lleihau gweithio mewn seilios a dyblygu, symleiddio gwaith papur lle bo hynny'n bosib a gwella cysondeb mewn darpariaeth ledled y rhanbarth;
- Galluogi rhagor o gydweithio rhwng sefydliadau sy'n darparu gwasanaethau a busnesau er mwyn meithrin symudiad o drafodion i ryngweithio trawsffurfiol sy'n elwa'r ddwy ochr;
- Galluogi cysylltedd ar draws ffiniau;
- Galluogi'r gofod cydweithredol ar gyfer y sector preifat er mwyn dylanwadu'n uniongyrchol ar y gwasanaethau sy'n cael eu cynnig;
- Cydnabod y gall rhai rhannau o'r sector preifat ddarparu gwasanaethau cefnogi busnes hefyd.

4.4.3. Galluogi hygyrchedd syml, cyson;

- Ffordd syml i mewn i gwsmeriaid newydd i'r gwasanaethau h.y. un pwynt cychwyn canolog ar gyfer cymorth a chyngor lleol arbenigol, e.e. un wefan, un rhif ffôn a/neu rhifau ffôn lleol;
- Cydnabod ffordd eraill i mewn i wasanaethau e.e. drwy gyfrifwyr, ymholiadau mewn colegau, drwy dimau cynllunio a gwasanaethau rheoleiddio, ac ati;
- Bydd gan gwsmeriaid presennol bwynt cyswllt lleol fel man cychwyn ar gyfer cymorth a chyngor lleol arbenigol (ffôn/e-bost);
- Pwyntiau dosbarthu - rhithwir a lleol:
 - Mae gan yr holl fusnesau ddewis o'r holl ddulliau dosbarthu e.e. ar y we, ffôn, galwad fideo, wyneb yn wyneb;
 - Rhithwir e.e. gwefan hunanwasanaeth, cyfarfodydd fideo;
 - Defnyddio eiddo lleol presennol, e.e. Hybiau Menter, Swyddfeydd Awdurdodau Lleol;
 - Cydnabod bod rhyngweithio'n digwydd yn aml ar eiddo busnesau.

4.4.4. Darparu gwybodaeth a darpariaeth gyson o safon:

- Cysondeb y wybodaeth sydd ar gael i gwsmeriaid newydd a phresennol pa bynnag lwybr y maent yn ei ddewis;
- Rhoddir cyngor diduedd gyda'r busnesau'n cael eu cyfeirio at y gefnogaeth a/neu'r cyfle ariannu mwyaf priodol;
- Staff cymwys ac sydd wedi'u hyfforddi'n addas ar gael ledled y rhanbarth;
- Symudiad tuag at system rheoli perthnasau cwsmeriaid a rennir, os gellir dangos y buddion cost;
- Cydnabod cymhlethdod gofynion KPI gyda safbwyntiau gwahanol, alinio, lle bo hynny'n bosib, er budd y cwsmer, gyda photensial i greu cwpl o KPIs a rennir i bawb;
- Ymateb i ymholiadau mewn ffordd amserol a chydlynol, yn cynnwys gyda datrysiad ymateb cyflym;
- Cynyddu galw drwy ymgysylltu cydlynol, gan reoli disgwyliadau hefyd;
- Cynyddu gwelededd drwy farchnata rhanbarthol cydlynol;
- Hyrwyddo'r ardal gyda phresenoldeb ar y llwyfan Rhyngwladol, Cenedlaethol a Rhanbarthol.

4.4.5. Esblygu'r datrysiad:

- Cyflawni alinio gwasanaethau mewn modd cynaliadwy, gan weithio tuag at y dymuniad i gael gwared ar haenau a lleoli'r gefnogaeth er mwyn bodloni anghenion busnesau ac entrepreneuriaid yn well;
- Mabwysiadu ymagwedd dysgu parhaus;
- Darparu adnodd sefydlog pwrpasol i gefnogi a chydlynu'r siwrnai;

4.5. Y Gwasanaethau sydd wedi'u Hadnabod

4.5.1. Mae neges glir y dylai darparu gwasanaethau gael ei arwain a'i yrru gan y cwsmeriaid. Mae'r gwasanaethau sydd wedi'u hadnabod fel y rhai y mae cwsmeriaid eu hangen yn cynnwys:

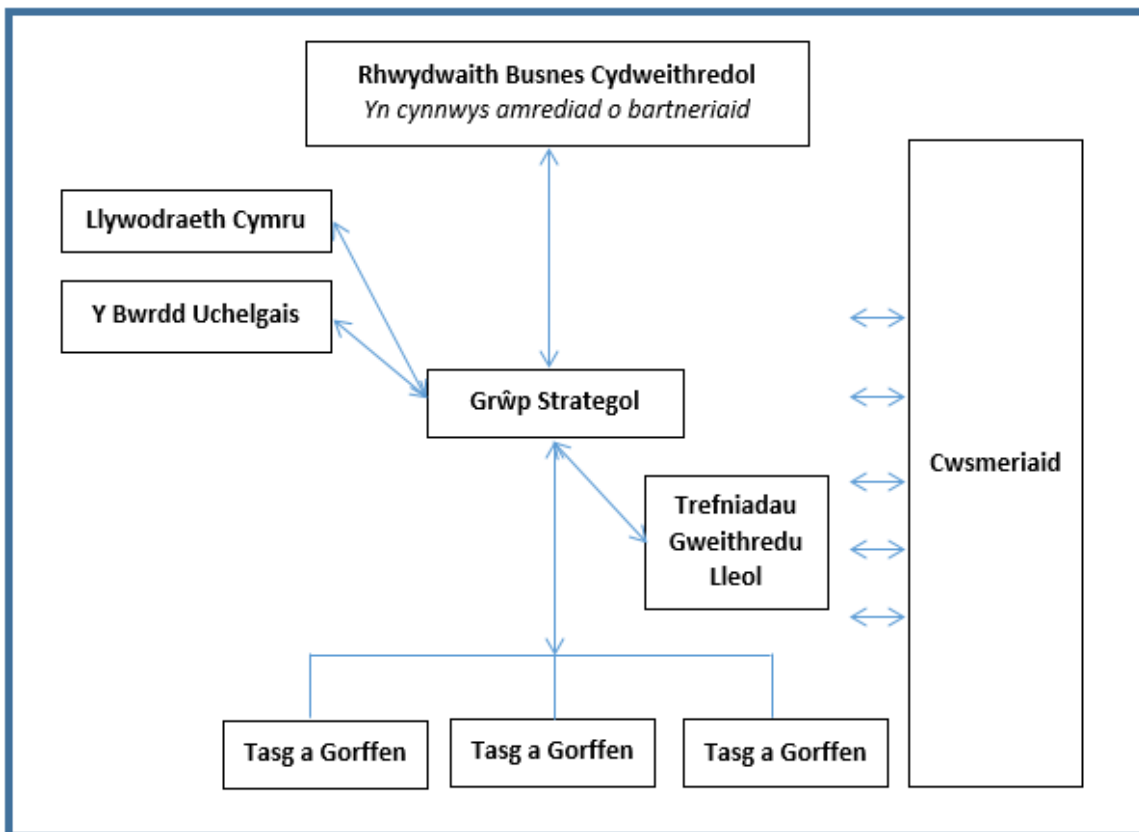
- Cyfeirio - cyson a chynhwysfawr
- Darparu gwybodaeth - cyson a chynhwysfawr
- Cyngor a chefnogaeth ddiuedd, unwaith ac am byth a pharhaus (e.e. ymholiadau cyffredinol, busnes, opsiynau cyllid a cheisiadau) - pecynnau gwasanaeth wedi'u halinio i fodloni anghenion busnesau
- Cyngor a chefnogaeth arbenigol - pecynnau gwasanaeth wedi'u halinio i fodloni anghenion busnesau Gall y rhain fod yn seiliedig ar bwnc e.e. allforio/mewnforio, cadwyni cyflenwi, masnach ryngwladol, twf digidol, lleoliadau i raddedigion, sgiliau a phrentisiaethau busnes, AD, TGCh a/neu yn seiliedig ar Sector e.e. bwyd, adeiladu, lletygarwch, twristiaeth, peirianeg, gweithgynhyrchu, gofal)
- Cefnogi a datblygu mentrau cymdeithasol
- Ymchwil a datblygu trosglwyddo gwybodaeth a rhwydweithio
- Marchnata rhanbarthol
- Gweithgareddau ymgysylltu busnes rhagweithiol - cysylltu busnesau gyda chyfleoedd, wythnos fusnes, digwyddiadau busnes
- Datblygu cyfleoedd mewnfuddsoddi a chreu swyddi
- Ariannu a grantiau
- Goruchwyliaeth, gwelededd a chefnogaeth wrth ymgeisio i ddefnyddio cyfleoedd cronfa twf ranbarthol a allai ymddangos, yn benodol mae arwyddion wedi'u rhoi am yr angen am arian ar gyfer yr isod, fel sydd wedi'i ddisgrifio'n fanwl yn Achos Busnes Amlinellol yr Gronfa Twf Ranbarthol:
 - Marchnata Rhanbarthol
 - Ymchwil a datblygu trosglwyddo gwybodaeth
 - Rhwydwaith Trosglwyddo Gwybodaeth
 - Cronfa Gogledd Cymru Gwyrdd
 - Cronfa benthyciadau Rheoli Allforion
 - Cronfa ymchwil cydweithredol rhwng Prifysgolion a Busnesau (2+)
 - Cronfa Fasnacheiddio Diwydiant 4.0 (cronfa grant/benthyciadau)
 - Cynllun Lleoli Graddedigion
 - Cadwyni Cyflenwi (cefnogaeth achredu - ISO, diogelwch Seiber, carbon isel, diogelwch, GDPR)

4.6. Dull Alinio Darpariaeth Gwasanaeth

4.6.1. O ystyried cymhlethdod y dirwedd darparu gwasanaethau gyfredol, ynghyd â'r cyfleoedd a'r heriau ar gyfer newid, ffordd bragmatig ymlaen yw cael datrysiad sy'n esblygu. Felly, gall y datrysiad sy'n esblygu fod yn annibynnol ar gyflawni arian cronfa twf, ond mae'n cadw mewn cof yr angen

dymunol sydd wedi'i fynegi gan fusnesau i ddad-haenu ac ail-becynnu cefnogaeth i fodloni eu hanghenion yn well.

- 4.6.2. Un dymuniad hir-dymor sydd wedi'i fynegi gan rai partneriaid yw cael Corff Datblygu Rhanbarthol a allai fod yn gyfrifol am ymgymryd â gwasanaethau penodol, yn debyg i LEP yn Lloegr. Fodd bynnag, nid dyma'r cyfeiriad yr ydym yn mynd iddo ar hyn o bryd.
- 4.6.3. Yn y tymor byr, mae'r aliniad sy'n cael ei gynnig yn adlewyrchu'r sgôp a'r archwaeth am newid o fewn y strwythurau darparu statudol, sefydliadol ac ariannu, ond gyda'r cyfle i barhau i esblygu.
- 4.6.4. Y cynnig yw datblygu **Rhwydwaith Busnes Cydweithredol rhanbarthol gyda Grŵp Strategol i ddarparu cyfeiriad, i gyflawni'r aliniad a'r gefnogaeth y mae busnesau eu heisiau. Bydd yn cysylltu â threfniadau gweithredol lleol, ac mae rhai o'r rhain yn bodoli'n barod. Bydd angen darparu adnoddau i gydlynu cefnogaeth e.e. drwy swyddog wedi'i adnabod yn y Swyddfa Rhaglen neu swyddog enwebedig o sefydliad darparu.** Mae'r Rhwydwaith wedi'i ddarlunio isod.



- 4.6.5. Yn ei gamau cynnar, caiff y Rhwydwaith ei arwain gan Lywodraeth Cymru ac Awdurdodau Lleol gyda'r eithriad y gall yr holl sefydliadau sydd wedi'u rhestru ym mharagraff 4.3.1 fod yn rhan o'r Rhwydwaith, gan ymrwymo i **Memorandwm o Ddealltwriaeth**.
- 4.6.6. Bydd y **Grŵp Strategol** yn hwyluso rhannu gwybodaeth ar draws y rhanbarth er mwyn galluogi cynllunio cefnogaeth a thwf busnes ar gyfer y rhanbarth, gan gysylltu â chynlluniau a strategaethau presennol. Bydd yn adrodd i'r Bwrdd Uchelgais a Llywodraeth Cymru ynghyd ag i'r sefydliadau partner sydd ynghlwm.
- 4.6.7. Fel sydd angen, gall y Grŵp Strategol gomisiynu grwpiau tasg a gorffen i ymgymryd â gwaith ar bynciau penodol er mwyn gwella darpariaeth gwasanaeth mewn ffordd gydweithredol, er enghraifft:

- Datblygu 'coeden benderfyniad' y gellir ei defnyddio ar gyfer cefnogaeth sy'n benodol i bynciau;
- Adnabod y potensial ar gyfer targedu 'rhannu adnoddau';
- Gweithio ar y cyd ar ymgysylltu rhanbarthol;
- Gweithio ar y cyd ar dargedu meysydd o gefnogaeth i'r rhanbarth;
- Rhannu gwybodaeth ar arferion dyddiol, er mwyn adnabod arferion gorau y gellir eu mabwysiadu ledled y rhanbarth er mwyn codi ansawdd y ddarpariaeth.

4.6.8. Mae'r **trefniadau gweithredol lleol**, y mae rhai ohonynt eisoes yn bodoli, er enghraifft yn Wrecsam a Sir y Fflint, yn cynnwys partneriaid lleol allweddol sy'n dod ynghyd i weithio ar gynllunio cefnogaeth fusnes yn lleol a rhannu gwybodaeth er budd busnesau lleol. Mae hi'n hanfodol y defnyddir trefniadau presennol fel man cychwyn ac yr adeiladir ar hyn fel rhan o'r broses hon.

4.6.9. Bydd angen **adnodd cydlynu** sydd wedi'i ariannu er mwyn hwyluso rheoli'r Rhwydwaith yn effeithiol. Bydd angen adnabod ffynhonnell ar gyfer yr arian hwn.

4.6.10. Caiff y Rhwydwaith Busnes Cydweithredol ei greu a'i reoli drwy **Femorandwm o Ddealltwriaeth**. Mae hwn yn ddatganiad o fwriad difrifol, y cytunir arno'n wirfoddol gan bartneriaid cyfartal am yr ymrwymiad a'r adnoddau ac ystyriaethau eraill y bydd pob un o'r partneriaid yn eu cyflwyno. Mae'n ffurfiol ond ni'n yw'n gyfreithiol-rwym. Bydd llwyddiant y Rhwydwaith Cydweithredol yn dibynnu ar bartneriaid yn cofrestru ac yn ymrwymo adnoddau i gymryd rhan mewn grwpiau, adeiladu perthnasau a gweithio ar y cyd. Bydd yn darparu fframwaith i alluogi i sefydliadau rannu capasiti'n anffurfiol a gyrru gwelliannau ystyrion.

4.6.11. Mae sawl mantais o ffurfioli'r Rhwydwaith Busnes Cydweithredol drwy Femorandwm o Ddealltwriaeth, yn benodol:

- Mae'n rhoi eglurder i'r holl bartneriaid ynghylch yr hyn y mae pob un yn ei roi i mewn, yr hyn y mae pob un yn ei gael allan a'r amserlen ar gyfer gwneud hynny;
- Hefyd, mae'n gyfle i adeiladu cyfrifoldeb ar y cyd ar gyfer cyflawni, gan sicrhau nad yw'r baich gwaith yn disgyn ar nifer fechan o unigolion; a
- Mae'n rhoi cyfle i adeiladu arfarniad o'r effaith i mewn i'r bartneriaeth o'r dechrau gan amlinellu'n glir y cyflawniadau y mae'n gobeithio eu gwireddu.

4.6.12. Bydd y Memorandwm o Ddealltwriaeth yn cynnwys ystod o wybodaeth a bydd wedi'i gefnogi gan Gylch Gorchwyl ar gyfer y grŵp a chynllun cyflawni manwl. Bydd gweithio ar fanylion penodol y Memorandwm o Ddealltwriaeth, y Cylch Gorchwyl a'r cynllun cyflawni manwl yn digwydd yng ngham nesaf y gwaith, os caiff y cynnig hwn ei gymeradwyo i fwrw ymlaen i gam nesaf y gwaith datblygu. Gellir cael llawer o'r manylion o'r adroddiad hwn.

4.6.13. Unwaith y caiff ei ddatblygu, caiff y Memorandwm o Ddealltwriaeth ei gyflwyno i'r Bwrdd Uchelgais a'r sefydliadau Partner unigol i'w gadarnhau a'i lofnodi. Dangosir yr amserlen amlinellol ar gyfer y gwaith hwn yn y tabl a ganlyn.

Gweithred	Pwy	Pryd
Cynnig i fwrw ymlaen i'r adroddiad cam nesaf:	<i>Arweinwyr y prosiectau</i>	
• Grŵp Gweithredol		14 Mehefin 2019
• Bwrdd Cyflawni Busnes		18 Mehefin 2019
• Cyngor Busnes Gogledd Cymru		11 Gorffennaf 2019

• Bwrdd Uchelgais		18 Hydref 2019
Sefydliadau i enwebu pobl i gymryd rhan yn y gwaith datblygu	<i>Sefydliadau Partner</i>	Erbyn diwedd mis Hydref
Pwrcasu Adnodd Datblygu Pwrpasol	<i>Llywodraeth Cymru</i>	Erbyn diwedd mis Medi
Cyfarfodydd Gweithgor i ddatblygu Memorandwm o Ddealltwriaeth, Cylch Gorchwyl a chynllun cyflawni amlinellol, yn cynnwys gofynion adnoddau	<i>Sefydliadau Partner</i>	Hyd - Tach
Memorandwm o Ddealltwriaeth drafft i'w anfon allan am sylwadau, a'i gynnwys wrth osod cyllidebau cychwynnol / sicrhau cyllid	<i>Sefydliadau Partner y Bwrdd Uchelgais</i>	Rhagfyr - Ionawr
Cadarnhau a llofnodi'r Memorandwm o Ddealltwriaeth	<i>Sefydliadau Partner y Bwrdd Uchelgais</i>	Chwe - Mawrth
Cyfarfod cyntaf Grŵp Strategol y Rhwydwaith Busnes Cydweithredol i gytuno ar y Cylch Gorchwyl a mabwysiadu'r cynllun cyflawni	<i>Llofnodwyr y Memorandwm o Ddealltwriaeth</i>	Ebrill 2020

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1. Nid oes risgiau ariannol i'w nodi ar hyn o bryd.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

6.1. Nid yw'r Memorandwm o Ddealltwriaeth yn ddogfen gyfreithiol-rwym.

7. GOBLYGIADAU STAFFIO

7.1. Ni chynigir unrhyw newidiadau staffio.

8. EFFAITH AR GYDRADDOLDEB

8.1. Gwneir gwaith datblygu gan gydymffurfio â dyletswyddau'r Partneriaid dan ddarpariaethau Deddf Cydraddoldeb 2010.

9. YMGYNGHORIADAU A GYNHALIUYD

9.1. Bu Cyngor Busnes Gogledd Cymru yn gweithio mewn ymgynghoriad dros sawl mis a digwyddiad gyda'i aelodau a busnesau unigol i ffurfio'r Prosiect Cronfa Twf Busnes Rhanbarthol. Mae aelodau Cyngor Busnes Gogledd Cymru yn cynnwys Siambr Fasnach Gorllewin Sir Gaer a Gogledd Cymru, yr FSB, Gogledd Cymru Creadigol, Clwb Allforwyr Gogledd Cymru, Twristiaeth Gogledd Cymru, Rhwydwaith Busnes Gwynedd, Wrexham Business Professional, CITB, yr IOD MakeUK, y CBI.

9.2. Er mwyn datblygu elfen Rhwydwaith y prosiect, cynhaliwyd cyfres o gyfarfodydd gyda phartneriaid allweddol. Ymgynghorwyd â busnesau lleol ar 21 Mawrth, 2019 drwy ddigwyddiad a drefnwyd gan Gyngor Busnes Gogledd Cymru. Atodir nodiadau'r digwyddiad fel **Atodiad 1**.

9.3. Cyflwynwyd yr adroddiad terfynol i gyfarfod Cyngor Busnes Gogledd Cymru ar 11 Gorffennaf 2019 a nodir y sylwadau a ganlyn, sydd yn ychwanegol i'r rheini sydd wedi'u cynnwys yn Atodiad 1:

- Mae'r Cyngor Busnes yn gefnogol i brif gynnwys y papur Cefnogaeth Fusnes Ranbarthol Gogledd Cymru (Rhwydwaith Busnes Gogledd Cymru), yn arbennig yr un pwynt mynediad a'r hyblygrwydd ynghylch dewis gwasanaethau a darparu ar gyfer busnesau micro a busnesau mawr.
- Er hynny, nid yw'r natur esblygol a gynigir gan y papur yn cyflawni'r newid trawsffurfiol ar weithgareddau cefnogi busnes a datblygu'r economi y gwnaed cais amdanynt gan y Cyngor Busnes, y Partneriaid a'r rhwydwaith busnes ehangach (yn unol â'r adborth ffurfiol cynharach gan y Cyngor Busnes).
- Mae symud i ffwrdd o'r system ariannu gyfredol gan yr UE yn gyfle perffaith i roi system cefnogaeth fusnes newydd yn ei lle, i gefnogi'n busnesau i gyflawni twf trawsffurfiol. Dylai unrhyw system sydd wedi'i dylunio o'r newydd leihau biwrocratiaeth i'r eithaf ar gyfer y defnyddwyr busnes a hefyd gwneud y mwyaf o gyfleoedd cefnogaeth ar draws sectorau gwahanol ond cysylltiedig e.e. Twristiaeth a Bwyd.
- Mae hi'n hanfodol bod yr un pwynt mynediad 'blaen' yn cael ei farchnata'n ddigonol, i sicrhau bod busnesau'n ymwybodol o'r pwynt mynediad hwn i gefnogaeth fusnes a'r gwasanaethau a gynigir. Wrth gwrs, bydd angen arian refeniw parhaus ar gyfer hyn, fel y byddai ei angen ar gyfer yr adnodd pwrpasol a fydd yn cydlynu Rhwydwaith Busnes Gogledd Cymru.
- Yng nghyswllt gosod KPIs ar gyfer Rhwydwaith Busnes Gogledd Cymru, hoffem gael mewnbwn cryf i'r ffordd y mae'r rhain yn cael eu gosod/fformatio.
- Drwy ddewis newid esblygol i'r system cefnogi busnes, gydag un pwynt mynediad ond gan gadw'r holl ddarparwyr presennol a'r systemau sy'n dal i fod yn eu lle yn y 'cefn', gallai hyn olygu ein bod yn cael ei gadael gyda pheiriant or-gymhleth a fyddai'n gorfod gweithio'n hynod galed i gynnal y 'blaen' unffurf, gyda deilliannau perfformiad negyddol dilynol i'r Cwsmer. Byddai rhesymoli cryn dipyn o'r isadeiledd yn y cefn nid yn unig yn caniatáu perfformiad mwy effeithlon a chynhyrchiol (llai o ddyblygu gwaith) ond bydd hefyd yn caniatáu ailgyfeirio mwy o adnoddau tuag at flaen y gwasanaeth a'r Cwsmer.
- O safbwynt negeseuon, mae angen i'r Papur ddangos bod y Cwsmer yn y canol/yn ffocws.

9.4. Cyflwynwyd yr adroddiad i aelodau'r Bwrdd Cyflawni Busnes ar 18 Mehefin 2019 a nodwyd yr ymateb a ganlyn.

"Ystyriodd yr aelodau'r papur gyda chryn ddiddordeb ac roeddent yn gefnogol mewn egwyddor o gael swyddogaeth o'r fath i'r Rhanbarth; fodd bynnag, roeddent yn teimlo nad oedd y papur yn ddigon uchelgeisiol. Nid oedd yn adnabod sut byddai'n arwain, lle byddai'r rheolaeth a sut byddai'n cael ei yrru. Teimlodd yr aelodau bod angen i'r cynnig fod yn fwy pendant gyda fframwaith a fyddai'n gweithredu fel 'Siop Un Stop' ar gyfer gwasanaethau datblygu'r economi rhanbarthol. Teimlodd yr aelodau y byddai cyfuno Timau Datblygu'r Economi ledled y Rhanbarth yn un strwythur yn opsiwn ar gyfer gweithredu Siop Un Stop Cefnogaeth Fusnes Ranbarthol. Yn y pendraw, roedd yr Aelodau'n teimlo y byddai'r cynnig yn methu rhoi sylw i'r anghenion rhanbarthol ac nid oedd Memorandwm o Ddealltwriaeth a champau graddol yn ddigon i gyflawni ar y deilliannau a ddymunir."

ATODIADAU:

Atodiad 1

Nodiadau Ymgynghori Cyngor Busnes Gogledd Cymru a Merswy Dyfrdwy

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro - Corff Atebol:

“Fel y nodir yn yr adroddiad cam cyntaf ac allweddol yw hwn i symud tuag at fodel cydweithredol. Bydd angen ymrwymiad y partneriaid i baratoi a chytuno Memorandwm Dealltwriaeth. Er y datgenir nad yw yn clymu yn gyfreithiol mae dogfen o’r fath yn gallu bod ymrwymiad pwysig ac arwyddocaol o ran ei gynnwys a neges.”

ii. Swyddog Cyllid Statudol (Swyddog Adran 151 y Corff Atebol):

“Mae rhan 5 o’r adroddiad yn nodi nad oes risgiau ariannol, a deallaf bwriedir gweithredu ar hyn o bryd o fewn adnoddau cyfredol y partneriaid ac arian grant Llywodraeth. Os / pryd bydd angen sicrhau cyllid ychwanegol er mwyn gwireddu'r weledigaeth, yna bydd raid ail-gyflwyno'r eitem i gyfarfod dilynol o’r Bwrdd.”



Canolbwynt / Rhwydwaith Twf Busnes Gogledd Cymru Nodiadau'r digwyddiad Ymgynghori / Mewnbwn

Dyddiad ac amser: 21 Mawrth 2019, 1.00pm - 3.30pm

Lleoliad: Ystafell y Bwrdd, Optic Glyndŵr, Llanelwy LL17 0JD

Cefndir

Fel darn o waith cychwynnol ar Gynllun Twf Gogledd Cymru, fe wnaeth Cyngor Busnes NWMD ddatblygu (gan weithio fel aelod/partner o Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru) cysyniad o Ganolbwynt Twf Busnes Gogledd Cymru, wedi'i anelu at gydlynu cefnogaeth ac asedau busnes presennol yn well ledled y rhanbarth, er mwyn gwasanaethu'n busnesau'n well.

Yna, daeth cysyniad Canolbwynt Twf Busnes rhanbarthol yn destun gweithio ar y cyd/datblygiad pellach gan swyddogion Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru a swyddogion Llywodraeth Cymru, gan adeiladu ar waith cynharach y Cyngor Busnes.

Fel rhan o esblygiad cysyniad y Canolbwynt Twf Busnes rhanbarthol, datblygodd timau'r Bwrdd Uchelgais a Llywodraeth Cymru y syniad ymhellach i Rhwydwaith Busnes Gogledd Cymru a bwriedir cyflwyno'r cynigion drafft ar gyfer sefydlu'r Rhwydwaith Busnes i Weinidogion Llywodraeth Cymru a'r Bwrdd Uchelgais dros y misoedd nesaf.

Er mwyn i'r Sector Preifat barhaus i gael mewnbwn i'r esblygiad hwn a'i arwain, trefnodd y Cyngor Busnes sesiwn ymgynghori/adborth/mewnbwn, a'i Chadeirio, gyda chyrff sy'n cynrychioli Busnesau (ar lefel sirol, genedlaethol a sector) a busnesau unigol o nifer o sectorau, lle cyflwynwyd cysyniad y Rhwydwaith Busnes iddynt gan gynrychiolwyr Llywodraeth Cymru a'r Bwrdd Uchelgais.

Mae'r isod yn grynodeb o'r adborth a'r allbynnau a gymerwyd o'r sesiwn, i'w defnyddio fel mewnbwn uniongyrchol i'r cynigion ar gyfer Gweinidogion Llywodraeth Cymru a'r Bwrdd Uchelgais.

Allbynnau

Dylai Cefnogaeth Fusnes fod yn hwylusydd allweddol i fusnesau yn y rhanbarth, fel eu bod yn gwneud y mwyaf o'u potensial a'r cyfleoedd yn y farchnad.

Mae cryn dipyn o adnodd Cefnogi Busnes yn y rhanbarth ar draws nifer o gyrff darparu ac mae enghreifftiau o Gefnogaeth Fusnes sy'n cael ei darparu'n dda - gan aelodau unigol o dimau yn Busnes Cymru, Awdurdodau Lleol, Croeso Cymru, Prifysgolion a Cholegau ac ati...

Fodd bynnag, mae dulliau ariannu ar gyfer gwasanaethau cefnogi busnes yn gyrru meddylfryd seilo ymysg darparwyr, yn seiliedig ar ofynion/targedau'r arian hwnnw. Mae hyn yn arwain at ddyblygu a chystadleuaeth rhwng adnoddau cefnogi busnes.

Felly, mae nid yw cryn dipyn o ***adnodd cefnogi busnes yn y rhanbarth yn cael ei ddefnyddio i'w lawn botensial ar gyfer y busnesau y mae wedi'i ddylunio i'w cefnogi.***

Yn gyffredinol mae rheoli Ymholiadau a Chyfrifon gan rai darparwyr cefnogi busnes (gyda busnesau lleol yn Gleientiaid yn yr hafaliad) yn rhy gymhleth, eang ac ***nid yw o reidrwydd yn arwain at gefnogaeth arbenigol yn ddigon cynnar yn y broses.***

Mae diffyg rheolwyr cyfrif sydd wedi'u lleoli yn y Gogledd gyda gwybodaeth ddigonol a pherthnasol leol ac am y sector gan rai darparwyr yn broblem fawr i rai busnesau. Mae enghreifftiau o arfer ardderchog wrth reoli Cleientiaid yn aml, ond nid ydynt ddigon cyson o fewn neu ar draws rhai cyrff darparu.

Y sefyllfa ddelfrydol i fusnesau yw gwasanaeth cefnogi busnes cydlynol sydd ag un tîm yn darparu gwasanaeth lleol, arbenigol o safon uchel gyson sy'n dwyn i mewn ac yn cydlynu cefnogaeth gan bartneriaid ac asedau pellach ledled y rhanbarth, lle bo hynny'n gwneud synnwyr. Yn ei hanfod, corff darparu rhanbarthol sydd wedi'i ffurfio o ddarparwyr cefnogi busnes allweddol e.e. Llywodraeth Cymru ac Awdurdodau Lleol, yn darparu gwasanaeth llyfn i'n busnesau lleol. Felly, mae'r Sector Preifat yn cefnogi'r cysyniad o'r Rhwydwaith Busnes.

Ond, mae'r Sector Preifat yn teimlo ***bod angen i ni fod yn fwy uchelgeisiol*** a dysgu o waith blaenorol e.e. y WDA, ac ychwanegu ar y cynnig Rhwydwaith Busnes yn sylweddol a'i esblygu yn gorff datblygu a darparu Rhanbarthol i'r Gogledd yn gyfrifol am Gefnogaeth Fusnes ond hefyd Marchnata, Mewnfuddsoddi ac ati.... Byddai gwahanu cefnogaeth fusnes oddi wrth swyddogaethau perthnasol eraill e.e. mewnfuddsoddi, ond yn creu seilo arall.

Dylai'r corff datblygu a darparu rhanbarthol allu dwyn ynghyd ar fyr rybudd personél allweddol (ar gyfer gweithredoedd ymateb cyflym) gan bartneriaid lleol lle bo angen hynny e.e. cefnogaeth cynllunio ar lefel sirol ar gyfer gwaith mewnfuddsoddi. Dylai Memorandwm o Ddealltwriaeth cryf rhwng tîm craidd y corff datblygu a darparu rhanbarthol a phartneriaid ehangach hwyluso'r math yma o weithio mewn tîm.

Teimlwyd y dylid gwneud 'galwad agored' i bartneriaid a darparwyr gwasanaethau perthnasol yn y sector preifat er mwyn iddynt, o bosib, ddarparu gwasanaethau allweddol fel rhan o'r corff datblygu a darparu rhanbarthol.

O ystyried yr ail-ffurfweddu eang tebygol o arian ar gyfer gwasanaethau/rhaglenni sy'n ymwneud â busnesau e.e. cefnogaeth fusnes, Ymchwil a Datblygu ac ati..., o ganlyniad i'r DU yn gadael yr UE, teimlir bod yr amseru'n ddelfrydol i wneud y newidiadau angenrheidiol i gefnogi'r bensaerniaeth.

Beth mae Busnesau ei eisiau...

1. Mae'n rhaid i newid trawsffurfiol yn y ffordd y mae Cefnogaeth Fusnes yn cael ei darparu'n rhanbarthol a'i llwyddiant gael eu mesur ar ein nodau rhanbarthol ac allbynnau busnes synnwyr cyffredin, gyda ffrydiau ariannu wedi'u symleiddio yn cefnogi'r noddau a'r allbynnau hynny.
2. Sefydlu corff datblygu a darparu rhanbarthol yn ymwneud â chefnogaeth fusnes i'n Rhanbarth, ond hefyd yn cynnwys cyfrifoldebau megis Mewnfuddsoddi a Marchnata.
3. Un pwynt cychwyn canolog ar gyfer cymorth a chynngor lleol ac arbenigol ar draws nifer o feysydd e.e. llwybrau i gyllid traddodiadol ac amgen, Ymchwil a Datblygu, hyfforddiant a recriwtio, caffael, cyfleoedd cadwyn gyflenwi yn y rhanbarth, eiddo masnachol sydd ar gael, allforio ac ati...

4. Dewis o reolaeth cyfrif ar y we, dros y ffôn neu wyneb yn wyneb gan rywun lleol sydd â pheth profiad o'n sector... waeth faint yw lefel y trosiant a'r gyfradd newid neu faint o bobl rydym yn eu cyflogi. Dylai rheolaeth cyfrif fod yn hirdymor... er mwyn cael cysondeb yn y berthynas rhwng y busnes a'r Rheolwr Cyfrif.
5. Nid yw'r ffordd y mae tîm y corff darparu rhanbarthol wedi'i ffurfio, yn nhermau o ba sefydliadau y daw aelodau unigol y tîm, yn bwysig ond mae'n rhaid i'r tîm cyfan gael yr un KPIs / deilliannau targed a rennir.
6. Dylai'r gwasanaethau sydd i'w cynnig i fusnesau a KPIs y corff datblygu a darparu rhanbarthol (ar faterion yn ymwneud â busnes) fod wedi'u cyd-ddylunio a'u cydbenodi gan y Sector Preifat. Dylid ystyried sefydliadau Sector Preifat perthnasol yn bartneriaid cyflawni posib ar gyfer rhan o waith y corff datblygu a darparu rhanbarthol.

Materion Gweithredol

Dylid defnyddio strwythurau a chyrrff a sefydlir dan Gynllun Twf Gogledd Cymru er mwyn darparu a rheoli/monitro'r Corff Datblygu a Darparu Rhanbarthol. Fel rhanbarth, nid oes arnom angen cyrrff pellach i ychwanegu meddylfryd seilo pellach a dyblygu pellach posib.

Mae'r cyrrff a sefydlir dan waith Cynllun Twf Gogledd Cymru yn caniatáu am bartneriaeth ddigonol rhwng Llywodraeth Cymru, Awdurdodau Lleol, y Sector Preifat ac AU ac AB ar sail darparu a llywodraethu.

Mae angen ystyried yn ofalus yr unffurfrwydd wrth gasglu data/adrodd ymhlith amrywiol aelodau tîm y corff datblygu a darparu rhanbarthol (gan weithio i nifer amrywiol o sefydliadau yn dechnegol, o bosib) er mwyn i'r tîm rhanbarthol allu gweithio gyda'i gilydd mewn ffyrdd real ac ymarferol e.e. system CRM a rennir megis Evolutive. Ni ddylem ganiatáu i systemau ddylai fod yn cefnogi datblygu'r economi yn rhanbarthol fod yn rhwystr i ddatblygu economi ein rhanbarth.

Dylai'r cynlluniau ar gyfer corff datblygu a darparu rhanbarthol newydd ddilyn, lle mae'n ychwanegu gwerth, unrhyw arfer orau y gellir ei chael o adolygiad lefel uchel cyflym o ddatblygiadau tebyg o'r tu allan i'r rhanbarth/y DU.

Dylai'r Corff Datblygu a Darparu Rhanbarthol geisio dysgu gwersi parhaus yn ystod ei weithrediadau, er mwyn iddo allu ychwanegu gwerth drwy ychwanegu at ei wasanaethau pan ddaw hynny'n amlwg (drwy ryngweithio/adborth gyda busnesau penodol neu fusnesau mewn sector penodol) e.e. datblygu rhwydweithiau sector neu gadwyni cyflenwi.

Y sawl a oedd yn bresennol yn y sesiwn

Arwel Williams	Llywodraeth Cymru
Ashley Rogers	Bwrdd Uchelgais / Cyngor Busnes Gogledd Cymru a Merswy Dyfrdwy
Eiry Davies	Cyngor Busnes Gogledd Cymru a Merswy Dyfrdwy
Roy Bichan	Dr.Roy Bichan
Garffild Lloyd Lewis	Gogledd Creadigol
Claire Williams	CITB
James Sheridan	North Wales Exporters Club / Straits Line
Clare Budden	Grŵp Tai Pennaf
David Roberts	Alternative Board / IOD
Debbie Bryce	Siambwr Fasnach Gorllewin Sir Caer a Gogledd Cymru
Ian Edwards	Allington Hughes Law
Keith Jones-Pritchard	Wrexham Business Professionals
Nick McCavish	Adventure Parc Snowdonia
Alan Cooper	FSB
Mary Wimbury	Fforwm Gofal Cymru
Alastair Cameron	Glentarn Consultants
Wyn Jones	Design Reality

Steve Thomas	Airbus
Steve Lyons	Airbus
Jim Jones	Twristiaeth Gogledd Cymru
Vicki Roskams	Enbarr Enterprises
Peter Swanson	IChemE
Ian Williams	Mott MacDonald
Mark Lawton	RISC IT Solutions
Stephen Edwards	CREAD Cyf
John Reynolds	Reynolds International
Gerallt Llewelyn Jones	Morlais / Menter Môn
Stephen C Wade	Legat Owen
Askar Shebani	Comtek / Fforwm Busnes Glannau Dyfrdwy / Bwrdd Cyflawni Busnes - Bwrdd Uchelgais
Sean Taylor	Zip World
Alison Hourihane	Wynne Construction
Alwyn Davies	Rondo Media
Michael Bewick	Slate Mountain
Berty de Jong	Unimaq
Huw Jones	Jones Bros
Ed Reeves	Money Penny
Morag Davies	M & P Business Solutions
Andrew Bowden	Cartrefi Conwy / Bwrdd Cyflawni Busnes - Bwrdd Uchelgais
Huw Watkins	BIC Innovation
Amie Field	Gyrfa Cymru